



Liebe Leserin, lieber Leser,

erleben Sie den Spirit des Kaiserstuhls – die Region mit der Kraft des Vulkans. Gönnen Sie sich eine kurze Pause und finden Sie einen Moment Zeit, Ihren beruflichen Erfolg zu planen. Seminare, Ausbildungen, Tagungen und Vorträge – inmitten der einmaligen Vulkanlandschaft und den Weinbergen. Lernen Sie uns kennen. Im persönlichen Gespräch können wir klären, welche Chancen und Möglichkeiten eine Zusammenarbeit bereithält.

TrautweinTraining GmbH
Geschäftsführung: Elsbeth Trautwein, Johannes Trautwein
Registergericht: Amtsgericht Freiburg im Breisgau HRB 721395
Bahnhofstr. 39 | 79235 Vogtsburg-Oberrotweil

TrautweinTraining

Wir sind darauf spezialisiert, Kommunikation in ihrer vielfältigen Form zu kultivieren. Unser interdisziplinäre Ansatz garantiert ein Höchstmaß an Inspiration und Umsetzungskraft.

■ Dienstleistungen im Überblick.....	2
■ Unser Ansatz.....	4
■ Coaching.....	6
■ Beratung.....	8
■ Ausbildungen.....	10
■ Seminare.....	12
■ Über uns & Leitbild.....	14
■ Tagungshaus.....	16

Personalentwicklung braucht kreative Impulse, Raum für Reflexion und Rahmenbedingungen für selbstbestimmtes Arbeiten innerhalb der Wertschöpfungskette.



Step by Step zum Erfolg

■ WISSEN ...

- ... um psychologische Kettenreaktionen und ihre Zusammenhänge
- ... wie Teams selbstverantwortlich und selbstwirksam Aufgaben erarbeiten sowie effektiv und im WIR zusammenarbeiten
- ... welche strategischen und psychologischen Methoden persönliche Entwicklungsprozesse nachhaltig fördern
- ... was Menschen motiviert
- ... wie sich [Führungs-] Potenziale entfalten
- ... um die Entwicklungsschritte durch soziale Intelligenz

■ HANDLUNGSKOMPETENZ ...

- ... um die eigene Selbstwirksamkeit zu erleben
- ... um Mitarbeitende effektiv zu führen
- ... um De-Motivation in Motivation zu wandeln
- ... um Teammeetings effizient zu moderieren
- ... um nutzenbringende Ziel-, Kritik- und Jahresgespräche führen zu können
- ... um ein professionelles Konfliktmanagement zu entwickeln
- ... um Zeit und Arbeit effizient zu organisieren
- ... um laufend die eigene Teamkultur weiterzuentwickeln

DAS SIND UNSERE AUFGABEN ...

ANALYSIEREN - BERATEN - PLANEN - ENTWICKELN - BEGLEITEN

Beratung und Coaching

Wir begleiten Menschen, Teams und Unternehmen bei der Entwicklung stimmiger Lösungen und Prozesse, bis hin zu einer sinnstiftenden Zusammenarbeit:

- System-strategische Konzeptentwicklung
Problemlösung nach systemischen Prinzipien
 - Führungs- und Kommunikationskompetenzen
 - Strategie-, Ziel- und Leitbildentwicklung sowie Umsetzungsbegleitung
- Zielgerichtete Personalentwicklungsmaßnahmen
 - Teamentwicklung & -coaching
 - Führungskräfteentwicklung
 - Personalauswahl & -integration
 - Konfliktprävention & -intervention
- Dienstleistungen
Für Führung, Zusammenarbeit, Kommunikation & Resilienz
 - Beratung & Coaching von Geschäftsleitung & Führungskräften
 - Begleitung bei kritischen, operativen oder strategischen Personal- & Unternehmensprozessen
 - Firmenindividuelle Team- und Weiterbildungsmaßnahmen
 - Vorträge, als themenbezogene Impulsgeber

Ausbildungen

Richtungsweisende **Beratungs-, Coaching- und Führungskompetenzen:**

- Zertifizierte*r Coach
[Methoden und Praktiken für Führungskräfte, Trainer*innen, Berater*innen & Coaches]
- Zert. Systemische*r Organisationsentwickler*in
[Seien Sie Ihr eigener Unternehmensberater, Ihre eigene Unternehmensberaterin: Teams und Unternehmen entwickeln & zum Ziel führen]
- Resilienztraining
[Erkennen von Wechselwirkungen – Entwicklung von Maßnahmen bei inter- und intrapersonellen Problemerkahrungen]

Seminare

Praktisches Wissen rund um die Themen Führung, Kommunikation und persönliche Entwicklung:

- Motivation & Menschenkenntnis
- Konfliktmanagement
- Führungskräfte- & Teamcoaching
- Organisations- & Personalentwicklung
- Selbstwert & Durchsetzungsvermögen
- „Businessknigge“-Seminar

Beratungen, Ausbildungen und Seminare können durch Förderprogramme bezuschusst werden.

Hierdurch entsteht ein unschlagbares Preis-Leistungsverhältnis.

Unser Ansatz

Training, mit der Natur des Menschen

Für stimmige Ergebnisse arbeiten wir nicht gegen, sondern mit der Natur des Menschen.

Mit „liebvoller Penetranz“ begleiten wir Menschen und Unternehmen bis hin zum Erreichen ihrer Ziele.

Unser Fokus: gelebte Selbstwirksamkeit,
für ein Zusammenwirken auf Augenhöhe.

Unser systemischer Ansatz ermöglicht nachhaltige Entwicklungen, ganz nach unserem Leitgedanken:

Erfolg haben & Mensch bleiben!

Coaching- & Weiterbildungsansatz

Wir schaffen Rahmenbedingungen, um die eigene Selbstwirksamkeit gezielt erlebbar zu machen, ...

- ... für emotionale Freiheit und Stimmigkeitserleben
- ... für mehr Autonomie und Handlungsfähigkeit, durch Zugang zu den eigenen Kompetenzen
- ... für Perspektiven- und Meinungsvielfalt, vom ICH, zum DU, bis hin zum WIR
- ... für ein Mindset, welches Lust macht, auf ein Leben mit Kraft und Gestaltungskompetenz

Lebendige Seminare & Ausbildungen

Die Seminare und Ausbildungen – in Kombination mit intensivem Training und begleitendem Coaching – ermöglichen eine persönliche Weiterentwicklung und Anwendungs-Kompetenz, die weit über das übliche Maß einer Fortbildung hinausgehen.

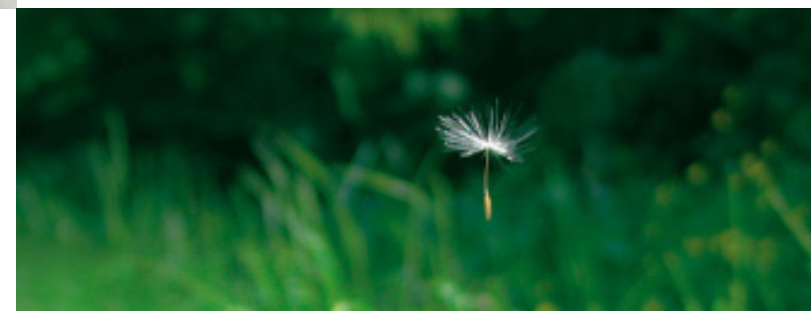
Ihr Mehrwert

- **Wissen und Methoden**
Fachwissen für die praktische Anwendung und Methodentraining für eine optimale Umsetzung.
- **Begleitendes Einzel-Coaching**
Coaching, zur persönlichen Weiterentwicklung und einem zielgerichteten Transfer in den Alltag.
- **Erfahrung in Beratung, Coaching, Training**
Das Seminarkonzept orientiert sich am aktuellen Bedarf. Es wird täglich in der Praxis erprobt und seit mehr als 20 Jahren kontinuierlich weiterentwickelt.
- **Außergewöhnliches Lernumfeld**
Unser wunderschönes Tagungshaus liegt mitten im Kaiserstuhl, umgeben von Natur. Die perfekte Umgebung für lebendige Seminare und persönliche Entwicklungsprozesse.

*Bleib wie du bist,
... trainiere, was dich einzigartig macht!*



Johannes Trautwein
Geschäftsleitung TrautweinTraining GmbH,
Trainer, (Unternehmens-) Coach, Berater, Moderator,
Entwicklung von Online-Seminaren, Dipl. Betriebswirt



Alle Seminare und Ausbildungen werden
konsequent an den Bedürfnissen und den
individuellen Erfahrungen der Teilnehmenden
ausgerichtet.



Das Aufgabengebiet von Coaches und Berater*innen kommt dem einer Hebamme gleich:

Wir bringen das Baby nicht selbst zur Welt, aber wir planen, beraten, entwickeln & begleiten. Bunt wie die Welt und spannend wie das Leben!

Coaching ist Vertrauenssache

Manchmal sind Fachwissen, Erfahrung oder nur ein anderer Blickwinkel gefragt. Oft fehlt aber auch einfach nur ein kleiner Anstoß im Tagesgeschäft, um Ziele zu erreichen. Wir begleiten Sie bis zum Erfolg – wenn nötig, mit „liebvoller Penetranz“ und einem pragmatischen Vorgehen.

Professionelles Coaching beachtet drei zentrale Grundthemen:

1. Emotionale Freiheit
 - Berücksichtigung von Blockaden, Hemmnissen und Wechselwirkungen
 - Stärkung der Autonomie, Selbstwirksamkeit & der Reflexionsfähigkeit
2. Unterschiedliche Lösungsebenen und Blickwinkel
 - Nutzung von Gegensätzen für neue Sichtweisen
 - Überprüfung komplexer Zusammenhänge aus verschiedenen Blickwinkeln
3. Lebenslanges Lernen und Wachsen
 - Überprüfung von individuell geprägten Lösungsstrategien
 - Motivation zur Kompetenzerweiterung und Strategie-Vielfalt
 - Entwicklung von „Sozialer Intelligenz“, für stimmige Lösungen

SELBSTCOACHING

Kraft, Ausdauer und Gesundheit
Selbstreflexion und Selbstmotivation

EINZELCOACHING

Vertrauen und Sicherheit
Potenziale Einzelner entwickeln und optimieren

TEAMCOACHING

Motivation und Dynamik
Teampotenziale erkennen und entwickeln

UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

Überblick und Struktur
Organisationen analysieren und entwickeln

FÜHRUNG

BEGINNT MIT EINER
STIMMIGEN
FÜHRUNGSKULTUR

**SELBST-
VERANTWORTUNG**

ALS VORAUSSETZUNG FÜR
ENGAGIERTE MITARBEITENDE

COACHING

FÜR NACHHALTIGE
ERGEBNISSE, MIT VIEL
SELBSTWIRKSAMKEIT

Es ist eine hohe Kunst, seine Seele nicht dem Unternehmen zu opfern, sondern vielmehr das Unternehmen zu beseelen.

frei nach Aristoteles

Beratung & Unternehmensentwicklung

Soziale Intelligenz, Resilienz und eine gut trainierte Führungskompetenz entscheiden, wie in Alltagssituationen gehandelt wird. Ob Teammeetings, Mitarbeitenden-, Beratungs- und Konfliktgespräche, Zielklärung oder Interventionen bei Mobbing – entscheidend für den Erfolg sind letztendlich die emotionale Freiheit und die konkrete, zieldienliche Handlung.

- Offen bleiben für Neues:
Emotionale Freiheit sichern
- Wahrnehmungsfähigkeit schärfen:
Eigenen Blickwinkel erweitern
- Abgrenzungsfähigkeit entwickeln:
Positive Absichten erkennen
- Entwicklungsräume schaffen:
Vertrauen aufbauen
- Kommunikationsbrücken bauen:
Sprache konstruktiv einsetzen
- Unterschiedlichkeit leben:
Gemeinsam in der Wertschöpfungskette sein
und doch **sich selbst treu bleiben**

Business

führen - leiten

Training

entwickeln - lernen

Gesundheit

emot. Freiheit

Teamkultur

strategisch-kreativ

(Selbst-) Management

Zielklarheit

Persönlichkeit

Selbstwirksamkeit

Persönlich & individuell, mit dem manchmal notwendigen Quäntchen „der liebevollen Penetranz“.



individuell – berufsbezogen – professionell

mehr unter www.trautweintraining.de/akademie/systemische-ausbildung/

Ihr finanzielles Extra: Staatliche Förderung

Seminare und Ausbildungen können durch Förderprogramme des Europäischen Sozialfonds und dem Land Baden-Württemberg bezuschusst werden.

Ausbildungen

Zert. Coach

Entwickeln Sie professionelle Skills aus den Bereichen Kommunikation, systemisches Coaching, Konfliktprävention / -intervention sowie Moderation.

In zwei Steps zur/ zum professionellen Coach:

Step 1: Professional in Coaching & Resilienz-Training | 4 Module

Step 2: Professional in Team-Coaching, Supervision & Leadership | 4 Module + Testing

Praxisnah erwerben Sie fundierte Erkenntnisse und Theorien aus Biologie, Psychologie, Hirnforschung sowie Pädagogik.

Dadurch werden Methoden und Interventionen verstehbar, nachvollziehbar und nachhaltig umsetzbar – für Sie und Ihre Kundinnen und Kunden bzw. Mitarbeitenden. Gleichzeitig gewinnen Sie mehr Handlungsspielraum und Selbstwirksamkeit für Ihre Arbeit.

Steckbrief - Coach

Dauer: 8 Module, insgesamt 20 Tage

Abschluss: Zertifikat

Zielgruppe: Unternehmer*innen, Führungskräfte, Berater*innen, Teamleiter*innen, Trainer*innen, Coaches, Moderator*innen, Mediator*innen

Zert. Syst. Organisationsentwickler*in

Systemische Organisationsentwickler*innen haben die Aufgabe, allen strategischen Aktivitäten die Richtung zu weisen und diese zu kultivieren.

Soziale Verantwortung und strategische Weitsicht führen zu nachhaltigem Erfolg.

Hierfür braucht es Managementpersönlichkeiten, die mit Menschenkenntnis und systemischer Kompetenz zukunftsweisende Konzepte entwickeln und diese im WIR umsetzen können.

Steckbrief - Syst. OE

Dauer: 6 Module, insgesamt 15 Tage

Abschluss: Zertifikat

Zielgruppe: Unternehmer*innen, Führungskräfte, Berater*innen, Teamleiter*innen, Trainer*innen, Coaches, Moderator*innen, Projektleiter*innen

Ihr persönliches Extra:

- Lebendiges und spannendes Training, mit hohem Praxisbezug
- Konstruktives Feedback und individuelles Coaching während der Kurse
- Fokus auf reale (Berufs-) Themen, mit Transferförderung für eine optimale Umsetzung



Seminare [in Präsenz und Online]

Seminare rund um die Themen Führung, Kommunikation und persönliche Entwicklung

Der Fokus liegt auf dem Training von Kompetenzen, Methoden und Tools für die praktische Anwendung. Durch kontinuierliches Einzel-Coaching werden die Teilnehmenden in die Lage versetzt, das Gelernte direkt im beruflichen Alltag erfolgreich anzuwenden.

Themen-Übersicht

- Changekultur – resiliente Unternehmensentwicklung
- Coach- und Führungspersönlichkeit entfalten
- Feedback & Feedforward (Rückmelden & Vorprägen)
- Gesprächsführung mit Coachingkompetenzen
- Konfliktmanagement
- Menschenkenntnis und Profiling
- Moderation – die Kunst, Gruppendynamiken zu lenken
- Nudges (kleine Stupser in die Lösungsrichtung) & Kettenreaktionen
- Organisationsaufstellung
- Online-Führung, -Training & -Coaching
- Schwierige Gespräche & Konfliktgespräche führen
- Selbstwert & Durchsetzungsvermögen
- Systemische Führungs- & Teamentwicklung
- Teams entwickeln & steuern

Steckbrief - Seminare

Abschluss:	Teilnahmebestätigung
Zielgruppe:	Führungskräfte, Berater*innen, Moderator*innen, Geschäftsleitung, Teamleiter*innen, Trainer*innen, Coaches, Menschen – welche die Verantwortung für gute Arbeitsergebnisse & zufriedene Mitarbeitende haben
Voraussetzungen:	Vorgespräch
Detaillausschreibung:	https://www.trautweintraining.de/akademie/seminare/



Wir brauchen uns nicht immer wieder zu verändern,
es genügt völlig, wenn wir uns entfalten.

Ernst Festl

Leitbild

Das sind wir, ...

... facettenreich und eigenwillig, für ein modernes und weltoffenes (Berufs-) Leben.
Wirtschaftlich ausgerichtet und sozial orientiert, interessiert an allem, was das Leben faszinierend, spannend und erfolgreich macht – mit hohem Anspruch an Sinn und Qualität!

Wirtschaftlich und sozial denken & handeln

Die Wirtschaftlichkeit von Beratungs- und Trainingsinvestitionen stehen im Vordergrund – es soll sich für Sie lohnen. Um dies zu erreichen, formulieren wir gemeinsam mit Ihnen die konkreten (Etappen-) Ziele. Diese sind auch Grundlage der späteren Erfolgsmessung.
Durch konsequente Methoden-, Ziel- und Prozesstransparenz werden alle Beteiligten zu eigenverantwortlichem Handeln motiviert. Dadurch steigt mittelfristig nicht nur die Motivation – vielmehr wird die eigene Selbstwirksamkeit in der Zusammenarbeit gestärkt.

Kooperieren – statt konkurrieren!

Wir Menschen sind „Herdentiere“. Die Kooperation liegt uns in den Genen.
Wenn es gelingt, die Rahmenbedingungen für eine stimmige Balance aus Autonomie und Miteinander zu gestalten, entsteht eine verantwortungsvolle und synergiereiche Schaffenskraft – welche ungeahnte Potenziale freisetzen kann.

Flexibel bleiben, denn es kommt anders als man denkt

- ... Ein hoher Grad an Wahrnehmungsschärfe, um Blockaden, Widerstände und Mutlosigkeit frühzeitig zu erkennen.
- ... Flexibilität, um Hindernisse und Blockaden umgehen oder beiseiteräumen zu können.
- ... Klare Zielorientierung, um auch bei lebendiger Gruppendynamik das Ergebnis im Blick behalten zu können.

Statt fordern, überzeugen und begeistern

Unsere Arbeit wird durch die Grundannahme geleitet, dass Menschen zu Höchstleistungen und Engagement bereit sind, wenn der sogenannte Flow-Effekt eintritt. Dieser tritt ein, wenn Menschen sinnstiftend (zusammen-) arbeiten und weder unter- noch überfordert sind.

Hierfür brauchen Trainer*innen ein hohes Maß an Empathie, Methodenvielfalt und – bei Bedarf – die Fähigkeit, den Aktivitätsraum selbst auszufüllen und sich dann wieder völlig zurückzunehmen. So können sich im individuellen Tempo der Teilnehmenden Sicherheit & Stärke entwickeln.

Fortbildung in entspannter Atmosphäre



Seminar- und Meeting-Räume sind auch extern buchbar

Tagungshaus

Freiraum zur Entfaltung – in natürlichem Ambiente

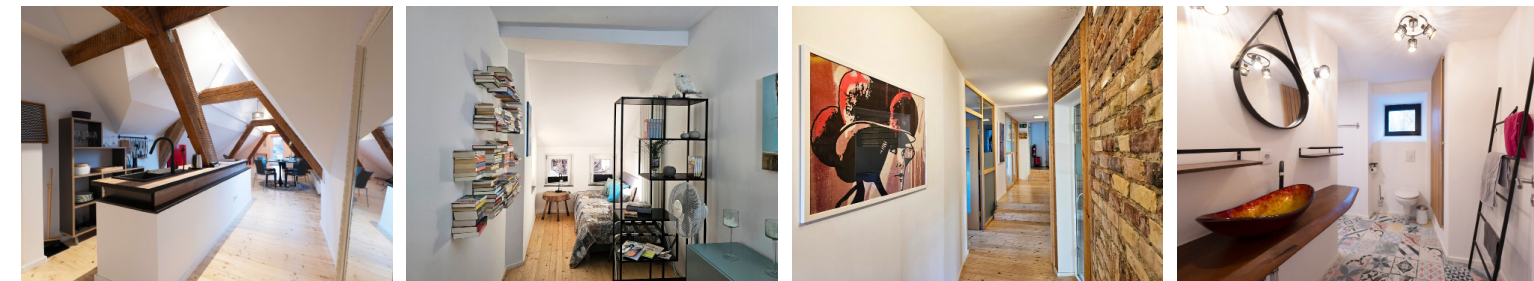
- Ruhiges Umfeld, Rückzugsorte und inspirierende Räumlichkeiten – alles zur Unterstützung Ihres individuellen Entwicklungserfolgs.
- Trainieren und entspannen:
Der ideale Ausgangspunkt, um die Natur und den Kaiserstuhl zu genießen.
So können Sie fast schon ganz “nebenbei” Probleme klären und Lösungen finden.
- Professionelle Ausstattung und moderne Tagungstechnik.
- Raum für Kleingruppenarbeiten (In- und Outdoor).
- Hauseigene Parkplätze und eine gute Verkehrsanbindung, zentrale Lage im Dreiländereck.

Wenn es mal mehr zu besprechen gibt

Übernachten in der Region mit der Kraft des Vulkans

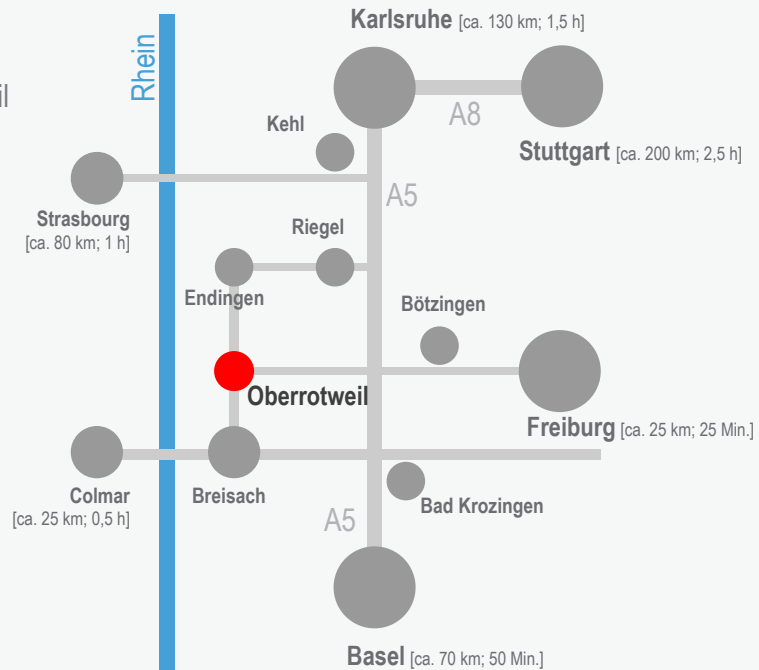
Neben inspirierenden Tagungsräumen, finden Sie in unserem Tagungshaus noch zwei wunderschöne Apartments für 2 bis 7 Gäste. Sie eignen sich optimal für Business-Retreats mit Erlebnischarakter oder einem (ent-)spannenden Urlaub mit der Familie oder Freunden.

Sie übernachten in der historischen Bierablage einer lokalen Brauerei – wohlbehütet von dem Bierheiligen „Gambrinus“ (für die Weinregion Kaiserstuhl ist das natürlich etwas ganz Besonderes).



Der Weg zu uns ...

TrautweinTraining GmbH
Bahnhofstr. 39
79235 Vogtsburg-Oberrotweil



mail@TrautweinTraining.de
www.TrautweinTraining.de

tel.: +49 (0) 7662 - 94 94 80
Bahnhofstr. 39 | 79235 Vogtsburg-Oberrotweil