

Agiler Umgang mit wechselnden Realitäten

Für Ihren Trainingserfolg:
Den Talenten Flügel
wachsen lassen

Personalentwicklung und Organisationsaufstellung

Wechselnden Ansprüchen – wechselnden Realitäten begegnen

Die Situation im Bereich Personalentwicklung hat sich so (oft) verändert, dass mit herkömmlichen Methoden nicht das erreicht wird, was man erreichen möchte.

Wir brauchen mehr Flexibilität und individuelle Lösungen – sowie die Kompetenzen dies im Team oder Unternehmen auch vertreten zu können. So dass Bindung, Teamgeist und Zusammenhalt erhalten und gestärkt werden.

Beziehungsnetzwerke und Abhängigkeiten transparent gestalten

Die Systemische Aufstellung dient dazu, Beziehungsnetzwerke, Abhängigkeiten und Verknüpfungen sichtbar zu machen, sowie die daraus resultierenden Wechselbeziehungen transparent zu gestalten.

Inhalte:

- **Führungs- und Kommunikationskultur**
 - Kultur definieren bzw. auf Ebene von Führung, Meetings und Mitarbeitende übertragen.
- **Feststellung des Personal-Bedarfs im Team / des Bedarfs von Einzelnen**
 - Welche Kompetenzen fehlen im Team zur Erreichung der Teamziele?
 - Wie kann ich Ziele mit Einzelpersonen definieren und begleiten?
- **Bewerbungsgespräche**
 - Brückenbau zwischen den Bedarfen der Bewerber*innen und des Unternehmens.
- **Mit Mitarbeitenden im Schulterschluss**
 - Selbstwirksamkeit erleben & Verantwortungsgefühl steigern – für sich, die Abteilung und das Unternehmen.
 - Systemische Gesprächsführung im Alltag.
- **Rahmenbedingen**
 - Z.B. Balance zwischen Homeoffice und Präsenz – dies am Bedarf von Mitarbeitenden und Abteilung ausrichten und kommunizieren.
- **Elemente der Organisationsaufstellung**
 - Beziehungsnetzwerke, Abhängigkeiten und Verknüpfungen gezielt auf systemische Wechselwirkungen hin überprüfen.

Dauer: 3 Tage Seminar

Ort: Vogtsburg-Oberrotweil

Preis: 1.590,00 EUR

Zielgruppe: Berater*innen | Coaches | Geschäftsleitung | Moderator*innen | Management | Führungskräfte, Teamleiter*innen | Menschen, welche die Verantwortung für gute Arbeitsergebnisse & zufriedene Mitarbeitende haben

Methodisches Vorgehen:

- 20% Theorieanteil, 80% praxisorientierte Übungen mit hohem Coachinganteil
- Persönliche Feedbacks durch die Trainer*innen und durch die Teilnehmenden, um ein Maximum an Reiz-Reaktionsvarianten zu erleben, auf Wunsch Videofeedback
- Das begleitende Coaching beinhaltet die Erarbeitung konkreter Lösungen individueller Situationen oder Problemstellungen

mehr unter:

www.TrautweinTraining.de



Inspiration



Training



Entwicklung