



wachsen lassen

Changemanagement: change the change

Business-Development & Change-Kultur

Proaktive Steuerung von Veränderungsprozessen

Den Wandel planen, steuern und begleiten

Neben einzelnen, gezielten Change-Projekten erfordert der permanente Wandel im Unternehmen und der Unternehmensumwelt einen fortlaufenden Entwicklungsprozess. Im Rahmen des Change-Managements planen, steuern und begleiten erfolgreiche Unternehmen diesen laufenden Prozess pro-aktiv.

Balance zwischen Aktualität, Flexibilität, Konstanz und Motivation

Als Fach- und Führungskraft stehen Sie vor der Notwendigkeit, Mitarbeiter*innen gezielt bei Veränderungen und natürlichen sowie geplanten Entwicklungsprozessen zu begleiten. Ihre Aufgabe ist es, Unsicherheiten schon im Voraus zu begegnen und Beteiligte sowie das Unternehmen auf dem Weg zu ihren jeweiligen Zielen nachhaltig zu führen.

Sich selbst fit machen andere fit zu machen

Das Seminar verfolgt zwei Schwerpunkte. Der erste Schwerpunkt liegt bei der Vermittlung von psychologischem Hintergrundwissen darüber, was bei Menschen im Rahmen von Veränderungs-Prozessen vorgeht und was sie brauchen, um den Prozess mitgehen zu können. Der zweite Schwerpunkt liegt beim erfolgreichen Konzeptionieren und Erarbeiten einer Change-Kultur. So dass Change-Management über das Reagieren auf Veränderung hinausgeht, hin zu einem zielgerichteten Agieren in einem veränderlichen Umfeld.

Inhalte:

- Change the Change pro-aktiv Führen in Veränderungsprozessen
- Psychologie der Veränderung Akzeptanz & Unterstützung fördern
- Konstruktiver Umgang mit Widerstand
- Kommunikation im aufgeheizten Umfeld
- Instrumente und Methoden, um nachhaltig zu führen und zu begleiten
- Change-Management-Prozess Transfer in den individuellen Berufsalltag

Dauer: 3 Tage Seminar

ort: Vogtsburg-Oberrotweil

Preis: 1.590,00 EUR

Zielgruppe: Geschäftsleitung |
Management | Führungskräfte |
Teamleiter*innen |
Projektleiter*innen | Menschen,
welche die Verantwortung für
gute Arbeitsergebnisse &
zufriedene Mitarbeitende
haben

Methodisches Vorgehen:

- 20% Theorieanteil, 80% praxisorientierte Übungen mit hohem Coachinganteil
- Persönliche Feedbacks durch die Trainer/innen und durch die Teilnehmenden, um ein Maximum an Reiz-Reaktionsvarianten zu erleben, auf Wunsch Videofeedback
- Das begleitende Coaching beinhaltet die Erarbeitung konkreter Lösungen individueller Situationen oder Problemstellungen

mehr unter:

www.TrautweinTraining.de

