

Ausbildungen & Seminare

Autonomie | Zugehörigkeit | Selbstwirksamkeit

Emotionen managen: Erfolg haben & Mensch bleiben
Handlungsstark im Heute, damit die Zukunft gestaltbar wird.



Wir brauchen uns nicht immer wieder zu ändern.
Es genügt völlig, wenn wir uns entfalten.

Ernst Festl



Elsbeth Trautwein
Geschäftsleitung TrautweinTraining GmbH,
Trainerin, (Unternehmens-)Coach, Beraterin, Referentin, Moderatorin,
Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlerin

Liebe Leserin, lieber Leser,

TrautweinTraining ist darauf spezialisiert, Kommunikation in ihrer vielfältigen Form zu kultivieren. Unser systemischer Ansatz in unseren Aus- und Weiterbildungen garantiert ein Höchstmaß an Inspiration und Umsetzungskraft – für mehr Autonomie, Zugehörigkeit und Selbstwirksamkeit.

Wir wünschen Ihnen viel Freude, beim Kennenlernen unserer Ausbildungen und Seminare.

Unser Ansatz	S. 3	■
Zert. Coach & Moderator*in	S. 5	■
Zert. BusinessCoach	S. 7	■
Zert. ResilienzTrainer*in	S. 9	■
Zert. TeamCoach	S. 11	■
Seminare	S. 13	■
Qualitätskriterien Zertifizierung	S. 15	■
Fördermöglichkeiten Tagungshaus	S. 17	■

TrautweinTraining GmbH
Geschäftsführung: Elsbeth Trautwein, Johannes Trautwein
Registergericht: Amtsgericht Freiburg im Breisgau HRB 721395
Bahnhofstr. 39 | 79235 Vogtsburg-Oberrotweil



*Bleib wie du bist,
... trainiere, was dich einzigartig macht!*



Johannes Trautwein
Geschäftsleitung Trautwein Training GmbH,
Trainer, (Unternehmens-)Coach, Berater, Moderator,
Entwicklung von Online-Seminaren, Dipl. Betriebswirt

Unser Ansatz

Training, mit der Natur des Menschen

Der systemische Ansatz ermöglicht nachhaltige Aus- und Weiterbildungen.

Wir arbeiten nicht gegen, sondern mit der Natur des Menschen.

Unser Leitgedanke: **Erfolg haben & Mensch bleiben**

Unsere Weiterbildungsmission

Rahmenbedingungen schaffen, ...

... für körperliches und geistiges Wohlbefinden,

... für mehr Autonomie und Handlungsfähigkeit,

... für ein Mindset, das die eigenen Bedürfnisse und die von anderen wahrnimmt, sowie Lust macht, auf ein Leben mit Kraft und eigener Gestaltungskompetenz.

Lebendige Weiterbildungen

Die Inhalte, das Wissen und die Methoden, in Kombination mit intensivem Training & Individual-Coaching, ermöglichen eine persönliche Weiterentwicklung und Anwendungs-Kompetenz, die weit über das übliche Maß einer Weiterbildung hinausgehen.

Ihr Mehrwert

Wir begleiten Menschen und Unternehmen mit „liebvoller Penetranz“, bis zum Erreichen ihrer Ziele.

- **Beste Trainer*innen-Qualitäten**
[ausgebildet, geprüft und mit Leidenschaft dabei]
- **Wissen und Methoden**
[Fachwissen für die praktische Anwendung und Methodentraining für eine optimale Umsetzung]
- **Begleitendes Coaching**
[intensives Coaching, zur persönlichen Weiterentwicklung und einen zielgerichteten Transfer in den beruflichen Alltag]
- **Erfahrung in Beratung, Coaching, Training**
[das Ausbildungskonzept orientiert sich an den aktuellen Bedarfen, wird täglich in der Praxis erprobt und wird seit mehr als 20 Jahren kontinuierlich weiterentwickelt]
- **Außergewöhnliches Lernumfeld**
[unser wunderschönes Tagungshaus liegt mitten im Kaiserstuhl, umgeben von Natur – die perfekte Umgebung für lebendige Seminare und Peergruppen-Treffen zwischen den Modulen]

Alle Vorträge, Seminare und Ausbildungen werden konsequent an den Bedürfnissen und den individuellen Erfahrungen der Teilnehmenden ausgerichtet.



„Das Aufgabengebiet eines Coaches ist mit dem einer Hebamme zu vergleichen: Wir können das Baby nicht selbst zur Welt bringen, unsere Aufgabe ist es zu beobachten, zu beraten, zu planen, zu entwickeln, zu begleiten und zu sichern.“

Elsbeth Trautwein

Zert. Coach & Moderator*in

Ihre Skills, Ihr Verhalten – Ihre Zukunft

Entwickeln Sie professionelle Skills aus den Bereichen Kommunikation, systemisches Coaching, Konfliktprävention / -intervention sowie Moderation.

Praxisnah erwerben Sie fundierte Erkenntnisse und Theorien aus Biologie, Psychologie, Neurologie und Pädagogik.

Dadurch werden Methoden und Interventionen verstehbar, nachvollziehbar und nachhaltig umsetzbar – für Sie und Ihre späteren Klient*innen.

Trainieren Sie Lenkungscompetenz, ...

- ... um strategisch, mit der notwendigen Spontanität, an Interventionen heranzugehen
- ... um Coaching- und Entwicklungsgespräche zielsicher und zieldienlich, auf Augenhöhe zu führen
- ... um Bio-Feedback wahrnehmen und nutzen zu können

- ... um sich selbst, auch in stressigen Situationen, in einen ressourcenvollen Zustand zu bringen
- ... um Interventionen und Maßnahmen transparent, nachvollziehbar – für das Gegenüber würdigend und annehmbar – zu kommunizieren
- ... um Emotionen in Teams zu lenken und zu moderieren
- ... um Konflikten präventiv vorzubeugen und im Konfliktfall souverän zu intervenieren
- ... um Charaktere zu unterscheiden, ein Yes-Setting aufzubauen und die Menschen in ihren Werten und Bedürfnissen abzuholen
- ... um mittels Priming unbewusste Prozesse beim Gegenüber anzustoßen
- ... um konstruktives, zielführendes Feedback zu geben
- ... um ein stimmiges Mindset zu entwickeln, damit Sie offen bleiben und alle Signale würdigend, authentisch und nachvollziehbar übersetzen können

Steckbrief

Dauer:	6 Module, je 3 Tage [nach Abschluss der Pflichtmodule erfolgt die Zertifizierung], plus Best Practice-Training [Intensivtraining über ein Jahr]
Abschluss:	Schriftliche Abschlussarbeit und praktische Prüfung
Zertifizierung:	TrautweinTraining GmbH IfBE der Steinbeis-Stiftung für Wirtschaftsförderung [optional]
Zielgruppe:	Unternehmer*innen, Führungskräfte, Berater*innen, Trainer*innen und Coaches
Voraussetzungen:	Vorgespräch, abgeschlossene Ausbildung / Studium oder langjährige Berufserfahrung



„Es ist eine hohe Kunst, seine Seele nicht dem Unternehmen zu opfern, sondern vielmehr das Unternehmen zu beseelen.“

frei nach Aristoteles

Zert. BusinessCoach

Entwicklung von system-strategischen Konzepten für Teams & Unternehmen

Ein BusinessCoach hat die Aufgabe, die Kommunikation in ihrer vielfältigen Art zu entwickeln und zu kultivieren, ...

- ... rund um die Unternehmenskultur
- ... rund um die Führungs- & Beratungskultur
- ... rund um die Team- & Dienstleistungskultur
- ... rund um unternehmerische Prozesse & Strukturen

Change-Kultur statt Change-Management

Flexibilität und die Bereitschaft zur laufenden (An-) Passung an neue Gegebenheiten setzt Vertrauen voraus. Eine Change-Kultur fördert neben der nachhaltigen Unternehmens-Resilienz auch die Kreativität und Selbstorganisation der Mitarbeitenden. Entwickeln Sie Lenkungs Kompetenzen für ziieldienliche Rahmenbedingungen.

Steckbrief

Dauer:	4 Module, je 2 Tage
Abschluss:	Schriftliche Abschlussarbeit und praktische Prüfung
Zertifizierung:	TrautweinTraining GmbH durch das IfBE der Steinbeis-Stiftung für Wirtschaftsförderung [optional]
Zielgruppe:	Unternehmer*innen, Führungskräfte, Berater*innen, Trainer*innen und Coaches
Voraussetzungen:	Vorgespräch, abgeschlossene Ausbildung / Studium oder langjährige Berufserfahrung

Organisationsaufstellung

Hinter dem „offen sichtlichen“ sind die tatsächlichen Störungen meist gut verborgen. Gewachsene Strukturen tragen manchmal seltene Blüten. Die Störungen liegen [fast] immer auf der Beziehungsebene oder in der Verletzung systemischer Prinzipien. Begeben Sie sich auf eine spannende Spuren- und Lösungssuche.

Systemische Führungs- & Teamentwicklung

Das Geheimnis guter Zusammenarbeit ist das Denken in persönlichen Beiträgen und das Erkennen von Wechselwirkungen. Organisation der Selbstorganisation: Trainieren Sie Coaching und Führungskompetenzen, zur Förderung von Selbstorganisationskompetenzen.

System-strategische Planung

Pro-aktiv werden umsetzungsstarke Meilensteine strategisch geplant, damit schon im Vorfeld präventiv auf Störungen eingegangen werden kann. Ressourcen werden geschont und die Realisierung kann von allen mitgetragen werden.



Wir leben in einem gefährlichen Zeitalter.
Der Mensch beherrscht die Natur, bevor er gelernt hat,
sich selbst zu beherrschen.

Albert Schweitzer

Zert. ResilienzTrainer*in

Identifikation von Wechselwirkungen;
Entwicklung von Maßnahmen bei inter- und
intrapersonellen Störungen

Die eigene „Selbstwirksamkeit“ zu spüren, zu erleben
und immer wieder zu beleuchten ist die Voraussetzung,
um natürliche Wachstumskräfte zu mobilisieren.

Um zieldienliche Prozesse bei uns und anderen
anzustoßen, brauchen wir die Fähigkeit, unseren
Aufmerksamkeitsfokus kontinuierlich auf die
persönlichen Ressourcen auszurichten.

Zwei Erfolgsmethoden Hand-in-Hand

Intensives Training der besten Methoden aus dem
Neuro-linguistischen Programmieren [NLP], kombiniert
mit dem nachhaltigen und wertschätzenden Ansatz des
systemischen Coachings.

Stufe 1: Seminar „LifeCoaching & ResilienzTraining“

- Innere Saboteure beleuchten
und zu guten Unterstützer*innen entwickeln.
- Vergangenheit | Gegenwart | Zukunft: Bewusste
Lenkung der unbewussten Wechselwirkungen.
- Lebensbejahendes Mindset:
Emotionale Freiheit selbst in die Hand nehmen.
- Wachstum kultivieren:
Erlebnisse in der Vergangenheit & gefühlte
Rückschläge zur Schaffung neuer Ressourcen nutzen.

Stufe 2: Ausbildung „Zert. Coach & Moderator*in“

- Systemisches Denken & Handeln:
Begleitung von Menschen mit dem Prinzip Coaching.
- Wahrnehmung, Kommunikation, Verhalten:
Wissen aus Biologie, Neurologie, Pädagogik und
Psychologie für die eigene Arbeit nutzbar machen.
- Entwicklungen nachhaltig begleiten:
Vom (Störungs-) Symptom zur Lösungskompetenz.

Steckbrief

Dauer:	Seminar: 4 Module, je 3 Tage; Ausbildung: 6 Module, je 3 Tage ergänzt, um Trainingsphasen, Peergruppentreffen und reale Coaching-Einheiten
Abschluss:	Schriftliche Abschlussarbeit und praktische Prüfung
Zertifizierung:	TrautweinTraining GmbH durch das IfBE der Steinbeis-Stiftung für Wirtschaftsförderung [optional]
Zielgruppe:	Berater*innen, Coaches, Therapeut*innen und Trainer*innen
Voraussetzungen:	Vorgespräch, abgeschlossene Ausbildung / Studium oder langjährige Berufserfahrung



„Fantasie ist wichtiger als Wissen,
denn Wissen ist begrenzt.“ *Albert Einstein*

Zert. TeamCoach

Nur als firmeninterne Fortbildung buchbar

In einer Welt, in der die Veränderung der Normalzustand ist, braucht es in Unternehmen ein neues Selbstverständnis der Zusammenarbeit.

Teams müssen sich zu flexiblen Einheiten entwickeln, die auch ohne die Zentrierung auf einzelne Führungskräfte oder Leistungsbringer*innen funktionieren.

Zielgerichtete Personalentwicklungsmaßnahmen, die das ganze Unternehmen oder große Teile davon direkt erreichen, sind die Lösung.

Hierfür braucht es agile Führungskräfte, welche die Veränderungen lenken und ihre Teams auf diesem Weg begleiten können.

Methodenkompetenz

- Menschenkenntnis – verstehen und verstanden werden
- Führung 4.0 – professionelles Abholen: Führen mit dem Prinzip Coaching
- Konfliktmanagement & Gesprächsführung – für proaktive Prävention und Intervention
- Abteilungs- & Teamentwicklung – motivationsfördernde Strukturen und Rahmenbedingungen schaffen
- Team & Teamleader – Teamkultur entwickeln und Teamleader-Kompetenzen schärfen
- System-strategische Planung – strategisch planen und systemisch auf erfolgsrelevante Punkte prüfen

Talente & Erfahrungen [begleitendes Coaching]

- Reflexion der Erfahrungen
- Berufliche Kompetenzen & persönliche Talente
- Leistungskraft & Leidenschaften

Steckbrief - firmeninterne Fortbildung

Dauer:	6 Module, je 2 Tage plus optional 2 Tage Transfer der Inhalte und (Unternehmens-) Werte
Abschluss:	Schriftliche Abschlussarbeit und praktische Prüfung
Zertifizierung:	TrautweinTraining GmbH
Zielgruppe:	Fach- & Führungskräfte, Unternehmer*innen



Impulse für eine natürliche
Entfaltung deiner Persönlichkeit

Seminare [in Präsenz und online]

Seminare rund um die Themen Führung, Kommunikation und persönliche Entwicklung

Der Fokus liegt auf dem Training von Fähigkeiten, Methoden und Tools für die praktische Anwendung, sowie konsequentem Einzel-Coaching. Dadurch werden die Teilnehmenden in die Lage versetzt, das Gelernte direkt im beruflichen Alltag erfolgreich anzuwenden.

Seminar-Übersicht

- Changekultur – resiliente Unternehmensentwicklung
- Coach- und Führungspersönlichkeit entfalten
- Feedback & Feedforward
- Gesprächsführung mit Coachingkompetenzen
- Konfliktmanagement
- Menschenkenntnis und Profiling
- Menschenkenntnis Vertiefung
- Moderation – die Kunst, Gruppendynamiken zu lenken
- Nudges & Kettenreaktionen
- Organisationsaufstellung
- Online-Führung
- Schwierige Gespräche & Konfliktgespräche führen
- Systemische Führungs- & Teamentwicklung
- Teams entwickeln & steuern

Steckbrief - Seminare

Abschluss:	Teilnahmebestätigung
Zielgruppe:	Führungskräfte, Berater*innen, Moderator*innen, Geschäftsleitung, Teamleiter*innen, Trainer*innen, Coaches, Menschen – welche die Verantwortung für gute Arbeitsergebnisse & zufriedene Mitarbeitende haben
Voraussetzungen:	Vorgespräch
Detailausschreibung:	https://www.trautweintraining.de/akademie/seminare/



*Lass deinen Talenten
Flügel wachsen...*

Qualitätskriterien

Beratung und Training

Alle Berater*innen und Trainer*innen besitzen abgeschlossene Berufsausbildungen / Hochschulabschlüsse sowie interdisziplinäre Zusatzausbildungen in den Bereichen Training, Moderation, Coaching und BusinessCoaching.

Wir sind ...

- flexibel durch Methodenvielfalt, um dem Facettenreichtum der Teilnehmenden und ihrer Lebenswelten zu begegnen.
- zielorientiert in Bezug auf formulierte Ergebnisse und Etappenziele.
- wahrnehmungsscharf in Bezug auf Entwicklungspotenziale, Konflikte, Ressourcen und Blockaden.

Methoden und Didaktik

- Theorien, Methoden und Instrumente basieren auf humanistischen Grundlagen und sind von systemisch orientierten Ansätzen geprägt.
- „Learning by doing“ steht im Vordergrund. 30% der Inhalte sind Theorie; 70% praktische Erarbeitung und Integration der Ansätze in die eigene (berufliche) Lebenswelt.
- Der Methodenkoffer besteht aus Impulsreferaten, Einzel- und Gruppenarbeit, Gesprächssimulationen, Beratungsszenarien, Selbstanalyse, Imaginationenarbeit, Reflexion und eTraining.
- Konstruktives Feedback und Individual-Coaching sind elementare Bestandteile des Trainings.

Zertifizierungen

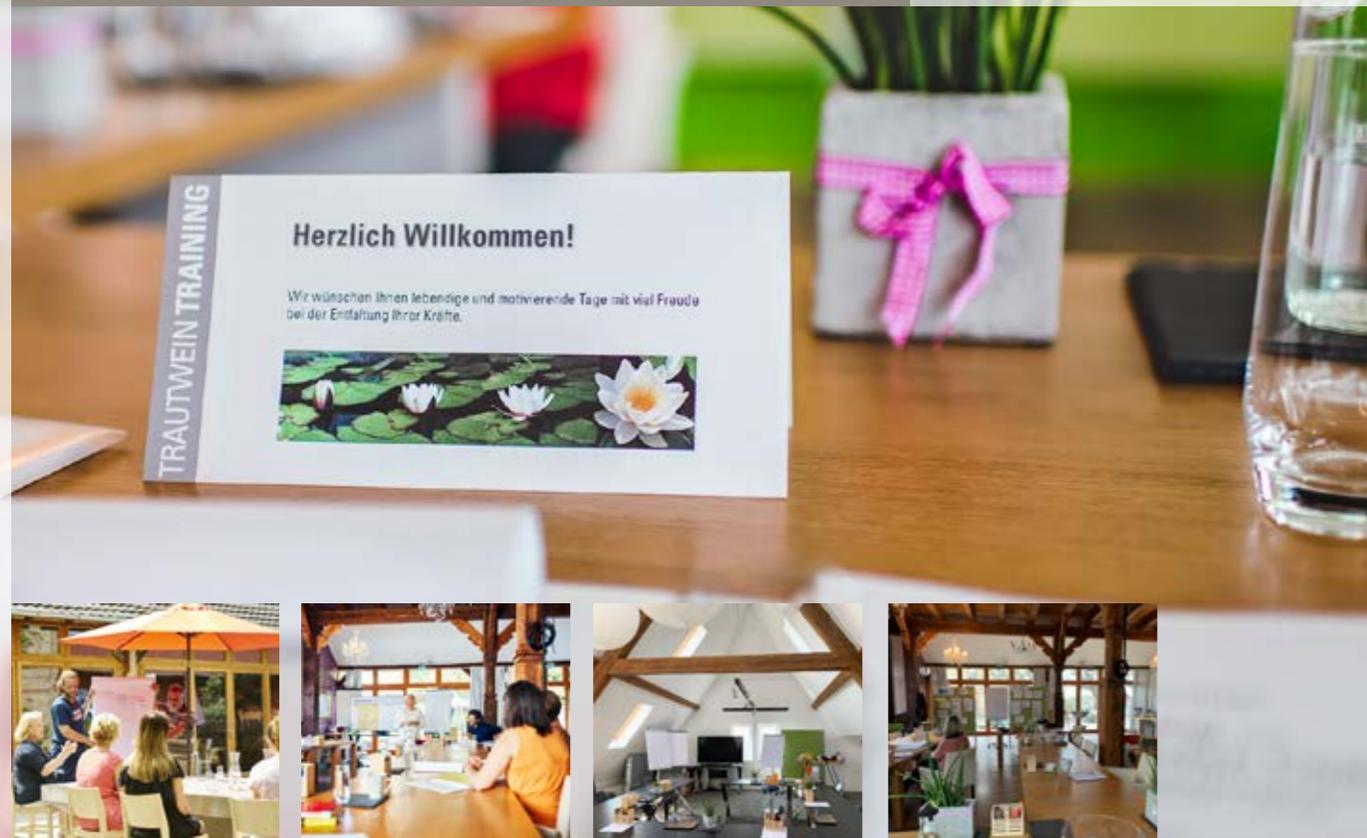
Die Ausbildungen, werden zertifiziert durch:

- TrautweinTraining GmbH
- IfBE der Steinbeis-Stiftung für Wirtschaftsförderung [optional]

TrautweinTraining GmbH ist akkreditierte Partnerin des Institut für Business Excellence [IfBE] der Steinbeis-Stiftung für Wirtschaftsförderung, Berlin.



Training in entspannter Atmosphäre



Tagungshaus

Freiraum zur Entfaltung – in natürlichem Ambiente

- Ruhiges Ambiente, Rückzugsorte und inspirierende Räumlichkeiten – alles zur Unterstützung Ihres individuellen Entwicklungserfolgs
- Trainieren und entspannen:
Der ideale Ausgangspunkt um die Natur und den Kaiserstuhl zu genießen
- Professionelle Ausstattung, moderne Technik
- Raum für Kleingruppenarbeiten [In- und Outdoor]
- Die Natur direkt vor der Türe
- Gute Verkehrsanbindung, zentrale Lage im Dreiländereck

Seminar- und Meeting-Räume sind auch extern buchbar

Staatliche Fördermittel

TrautweinTraining ist beim Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg, dem Europäischen Sozialfonds und bei der KfW-Bank als Beratungsunternehmen gelistet, sowie für weitere überregionale Förderprogramme als Beratungsunternehmen zugelassen.

Seminare, Ausbildungen und Unternehmens-Coaching können durch Förderprogramme der EU und / oder weiteren öffentlichen Mitteln bezuschusst werden.

Für Unternehmen

Die Förderungen für Unternehmen ermöglichen ein überraschend starkes Preis-Leistungspaket, für z.B.:

- Seminare & Ausbildungen
- Personal- & Organisationsentwicklung
- Geschäftsleitungs- & Führungstraining, Führungstraining
- Gründungscoaching, u.v.m.

Für Einzelpersonen

Für Seminare und Ausbildungen stehen Einzelpersonen staatliche Fördermittel zur Verfügung:

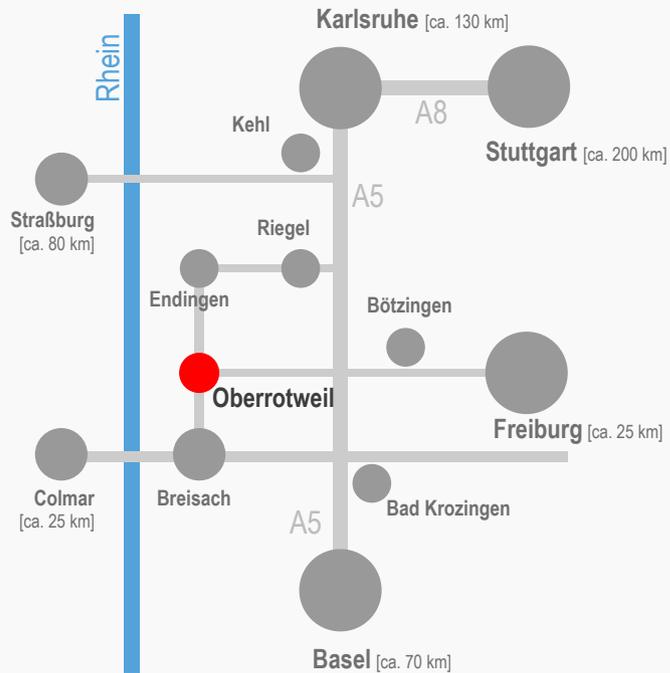
- Bis zum 54. Lebensjahr können Teilnehmende einen Zuschuss von 25 %, ab 55 Jahren von 50 % erhalten.
- Antragstellung erfolgt über TrautweinTraining, der Zuschuss wird direkt von der Kursgebühr abgezogen.



GEFÖRDERT VOM MINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFT, ARBEIT UND WOHNUNGSBAU BADEN-WÜRTTEMBERG AUS MITTELN DES EUROPÄISCHEN SOZIALFONDS



Der Weg zu uns ...



mail@TrautweinTraining.de
www.TrautweinTraining.de

tel.: +49 (0) 7662 - 94 94 80
Bahnhofstr. 39 | 79235 Vogtsburg-Oberrotweil