



Für Ihren Trainingserfolg:  
Den Talenten Flügel  
wachsen lassen

# Systemische Beratung, Coaching, Führung

## Systemische Beratung, Coaching, Führung

*Coach- und Führungspersönlichkeit entfalten | Beratungs-Kompetenzen entwickeln*

### Kernauftrag Beratung, Coaching & Führung

Der Kernauftrag in Beratung, Coaching & Führung, ist vielfältig und doch schnell zusammengefasst: Wahrnehmen, was ist und Menschen da „abholen“, wo sie stehen, um sie „hinzuführen“ zur nachhaltigen Entwicklung.

Von der Steuerung der alltäglichen Prozesse und Routinen über Projekte und Ziele bis hin zur persönlichen Entwicklung. Hierbei gibt es viele Faktoren zu beachten, von der Kommunikation, über feste Gewohnheiten, bis hin zum individuellen Verhalten.

### Führung bedeutet mehr als vereinbaren & kontrollieren

Es liegt in der Verantwortung der Führungskraft oder des Coaches, die notwendigen Rahmenbedingungen zu stellen, damit Entwicklung angestoßen und nachhaltig verfolgt wird. Dies erfordert viel Wissen über die Grundlagen des menschlichen Verhaltens, die Fähigkeit Menschen zu begleiten und professionelle Coaching-Methoden gezielt einsetzen zu können.

### Wissen über die Grundlagen des menschlichen Verhaltens

Im Seminar trainieren Sie nonverbale Signale mittels Bio-Feedback und Sprache zu identifizieren und gezielt darauf zu reagieren sowie Menschen gezielt abzuholen und zum gemeinsamen Ziel hinzuführen.

### Inhalte:

- Kleine Psychologie des menschlichen Verhaltens
- Grundannahmen der systemischen Führung und Coaching
- Coachingprozesse strukturieren und agil auf Änderungen reagieren
- Strategie- und Zielentwicklung
- Mit Sprache führen und Prozesse anstoßen – verbale und nonverbale Kommunikation
- Mit Bio-Feedback sich selbst lenken und andere besser verstehen können
- Rapport aufbauen – das Gegenüber abholen

**Dauer:** 2,5 Tage Seminar

**Ort:** Vogtsburg-Oberrotweil

**Preis:** 1.175,00 EUR

**Zielgruppe:** Coaches, Geschäftsleitung, Management, Führungskräfte, Teamleiter\*innen, Menschen – welche die Verantwortung für gute Arbeitsergebnisse & zufriedene Mitarbeitende haben

### Methodisches Vorgehen:

- 20% Theorieanteil, 80% praxisorientierte Übungen mit hohem Coachinganteil
- Persönliche Feedbacks durch die Trainer\*innen und die Teilnehmenden, um ein Maximum an Reiz-Reaktionsvarianten zu erleben, auf Wunsch Videofeedback
- Das begleitende Coaching beinhaltet die Erarbeitung konkreter Lösungen individueller Situationen oder Problemstellungen

**mehr unter:**

[www.TrautweinTraining.de](http://www.TrautweinTraining.de)



Inspiration



Training



Entwicklung