

SYSTEMISCHE FÜHRUNGS- & TEAM- ENTWICKLUNG

Für Ihren Trainingserfolg:
Den Talenten Flügel
wachsen lassen

Systemische Führungs- & Teamentwicklung

System-strategisches Coaching & Entwicklung einer Führungskultur

Ein Dynamisches Umfeld erfordert dynamische Coaches und Führungskräfte

In erfolgreichen Zeiten fällt es meist leicht, Mitarbeitende zu führen oder Kund*innen zu beraten und selbst mit Freude zu arbeiten. In Zeiten von Umstrukturierungen, schlechter Geschäftslage oder großer Unsicherheit fällt es allerdings umso schwerer. Systemische Führungs- & Teamentwicklung setzt an dieser Dynamik an und leitet die Menschen – auch in turbulenten Zeiten – in die richtige Richtung. Dafür braucht es geschulte Führungskompetenzen, die Coachees und Mitarbeitenden die Rahmen- und Kommunikationsbedingungen stellen, um wirtschaftlich arbeiten und persönlich wachsen zu können.

Seien Sie die Unternehmensberaterin / der Unternehmensberater

Erleben Sie, wie komplexe Themen in sinnvolle Teilschritte zerlegt werden. Wie mit Hilfe agiler Denkansätze und Denken in Kettenreaktionen, Mitarbeitende und Coachees zur eigenverantwortlichen Mitarbeit bewegt werden können. Im Seminar erhalten Sie einen prägnanten Überblick, mit welchen Meilensteinen Organisationen und Betriebe Step-by-Step nach vorne gebracht werden können. Das besondere Plus: Die Inhalte werden an konkreten Praxisthemen erarbeitet. Ganz „nebenbei“ trainieren Sie Ihre Coachingkompetenzen – die Erfolgsmethode, um Menschen nachhaltig zu „bewegen“.

Inhalte:

- Psychologische Gesetze des Coaching-Ansatzes
- Dynamiken erkennen und verstehen
- Neue Führungs-Wege vor dem Hintergrund gesellschaftlicher Entwicklungen
- Aufgabenfelder, benötigte Kompetenzen und Auftrag
- Motivieren und nachhaltiges Fördern der Beteiligten

Dauer: 2 Tage Seminar

Ort: Vogtsburg-Oberrotweil

Preis: 1.155,00 EUR

Zielgruppe: Führungskräfte, Coaches, Geschäftsleitung, Teamleiter*innen, Management, Moderator*innen, Menschen – welche die Verantwortung für gute Arbeitsergebnisse & zufriedene MitarbeiterInnen haben

Methodisches Vorgehen:

- 20% Theorieanteil, 80% praxisorientierte Übungen mit hohem Coachinganteil
- Persönliche Feedbacks durch die Trainer*innen und durch die Teilnehmenden, um ein Maximum an Reiz-Reaktionsvarianten zu erleben, auf Wunsch Videofeedback
- Das begleitende Coaching beinhaltet die Erarbeitung konkreter Lösungen individueller Situationen oder Problemstellungen

mehr unter:

www.TrautweinTraining.de



Inspiration



Training



Entwicklung