



Ausbildung zum **zertifizierten BusinessCoach**

für system-strategische Entwicklungen

[für zertifizierte Coaches]

Unternehmen professionell beraten

Als BusinessCoach planen, beraten und begleiten Sie Menschen bei der Entwicklung von system-strategischen Konzepten für Teams, Unternehmen und Organisationen.

**Unser zentraler Ansatz in der Ausbildung:
Prozesse und Veränderungen müssen am
Mensch ansetzen**



Wegbereiter für Agilität

Für aktive Coaches und Absolventen einer Coaching-Ausbildung:

- Erkennen von system-strategischen Zusammenhängen in Unternehmen
- Menschen und Teams „abholen“, zur Lösung hinführen
- Teamdynamiken antizipieren, souveräner Umgang mit akuten Störungen, Maßnahmen für die Teamentwicklung umsetzen
- Fachlich fundiert, lösungsorientiert & unterhaltsam vermitteln wir praxiserprobte Strategien

Häufige Rückmeldungen von Teilnehmenden:

„... obwohl es anstrengend war, es nie wirklich in meinen Zeitplan gepasst hat, war doch jeder Step eine unglaublich gute Auszeit.“

„... viel Freiraum und Inspiration für Gehirn und Geist.“

„... ich habe das Gefühl der Leidenschaft wiederentdeckt.“

„... ich hatte noch nie so viel Zeit und Raum, für die Entfaltung der eigenen Persönlichkeit.“

Das Erfolgsrezept | Methodenkompetenz & Praxisorientierung

Seit 30 Jahren beraten, begleiten und trainieren wir Menschen und Unternehmen rund um die Themen Führung, Kommunikation und Beratung. In den letzten 20 Jahren haben bereits über 1.000 erfolgreiche Absolventen der Coaching-Ausbildung unseren system-strategischen Ansatz kennengelernt.

In all dieser Zeit haben wir unsere Inhalte laufend weiterentwickelt und an die verschiedenen Realitäten angepasst.

Was uns auszeichnet ist die Wirksamkeit und Praxistauglichkeit unserer Inhalte.

Wichtig ist uns hierbei, dass alle Methoden, die wir trainieren, auch in der Praxis erprobt und evaluiert werden.

Informationen zur Ausbildung im Überblick

1. Inhalte der Ausbildung	3
2. System-strategischer Ansatz	4
3. Unser Trainings-Ansatz	5
4. Entwicklung: Coach the Coach	6
5. Zertifizierung und Qualifizierung	6
6. Trainer*innen & Coaches	7
7. Kosten & Förderung	8
8. Voraussetzungen & Anmeldung	8

Termine

Changekultur und Unternehmensanalyse	28. und 29.10.2021
Organisationsaufstellung	18. und 19.11.2021
Systemische Führungs- & Teamentwicklung	09. und 10.12.2021
System-strategische Planung und Testing	20. und 21.01.2022

Organisation & Kursaufbau

Kursdauer | Präsenzzeiten

8 Tage [4 Module à 2 Tage]

Do. 09.00 – 17.00 Uhr

Fr. 09.00 – 16.00 Uhr

Der Methodenkoffer besteht aus: Impulsreferaten | beispielhaften Live-Coachingsequenzen | Einzel- und Gruppenarbeit | Gesprächssimulationen | Beratungsszenarien | Selbstanalyse | Imaginationsarbeit

Im Vordergrund der Ausbildung stehen:

- „Learning by doing“
20% Theorie | 80% praktische Erarbeitung, Umsetzung und Training von Theorie und Methoden
- kontinuierliches Feedback und EinzelCoaching durch die Trainer*innen
Wie wirke ich auf andere? Wie „echt“ zeige ich mich? Wie scharf ist meine Wahrnehmung? Wie zielorientiert arbeite ich? Was sind meine Talente und Nicht-Talente?
Feedback zu allem, was das eigene **Leben erfolgreicher & das Arbeiten zufriedener** macht.



1. Inhalte der Ausbildung zum zert. BusinessCoach

Step 1: Changekultur – Analyseinstrumente der Unternehmensentwicklung

Die Macht der Veränderung und die Auswirkungen auf das System fordern Mensch und Strukturen gleichermaßen. Der Ausgleich zwischen Aktualität, Flexibilität und Konstanz will gemeistert werden.

Verständnis um systemische Zusammenhänge und das Antizipieren von systemrelevanten Hindernissen sind die zentralen Erfolgsfaktoren im Wandel.

- Erkennen von systemrelevanten Hindernissen und Entwicklung von kreativen Lösungen
- Emotionale Offenheit und blockierende Gewohnheiten im Wandel
- Analyse der Ausgangslage – mit dem Fokus auf die angestrebten Ziele

Step 2: Organisationsaufstellung

Gewachsene Strukturen tragen manchmal seltene Blüten.

Oft wissen die Beteiligten nicht einmal woher das Phänomen kommt, was sie als „Probleme in der Zusammenarbeit“ schildern. Es herrscht Intransparenz im Unternehmens- oder Abteilungsgeflecht.

Durch eine systemische Organisationsaufstellung lassen sich Beziehungs-Dynamiken erkennen: sei es zwischen zwei Geschäftsführer*innen, zwischen den Mitarbeitenden untereinander oder generell im Unternehmen, der Abteilung oder im Team.

Ergebnis ist eine maximale Transparenz der Beziehungsmuster.



Step 3: Systemische Führungs- & Teamentwicklung

Einflüsse von innen und außen wirken unaufhörlich auf die Beteiligten ein. Erfolgreiche Führungs- und Teamentwicklung setzt an dieser Dynamik an und lenkt das Team oder Unternehmen in die gewünschte Richtung – auch in turbulenten Zeiten.

Um Unternehmen in der heutigen, agilen Welt sinnvoll begleiten zu können, braucht es systemstrategische Kompetenzen, um erfolgreiche Konzepte für Teams & Organisationen zu entwickeln.

Step 4: Transfer & Testing System-strategische Planung

Die Teilnehmenden erstellen ein systemstrategisches Konzept für ein Unternehmen (das eigene oder ein extern zu beratendes).

Für den Abschluss der Ausbildung müssen die Teilnehmenden sowohl eine schriftliche Arbeit also auch ein praktisches Testing ablegen.

Die schriftliche Prüfung besteht aus einer selbsterstellten Projektabschlussarbeit. An dieser wird in der Regel während der ganzen Ausbildungszeit gearbeitet. Unterstützung erhalten die Teilnehmenden von unseren Trainer*innen.

Die fertige Arbeit muss 14 Tage vor dem letzten Modul in elektronischer Form übermittelt und ausgedruckt zum Testing mitgebracht werden.

Die praktische Prüfung – das Testing, besteht aus der Durchführung eines echten Coachings – entweder mit einem der Teilnehmenden oder einer Person aus dem eigenen Umfeld.

Dabei geht es konkret um die Durchführung einer Coachingsequenz mit (zum Zeitpunkt der Prüfung haben dies alle Teilnehmenden ausgiebig trainiert):

- Identifikation des Themas
- Anwendung einer Coaching-Methode
- Durchführung nach den erlernten Coaching-Prinzipien
- Berücksichtigung der Coaching-Qualitäten
- Feedback durch die Ausbildungsteilnehmenden und die Prüfer*innen.



2. System-strategischer Ansatz im Coaching

Was bedeutet das im Alltag?

Die systemische Entwicklung von Unternehmen bietet besondere Herausforderungen:

... die individuelle Dynamik zwischen den Menschen in den Unternehmen

... in Verbindung, mit den Arbeitsprozessen und Abteilungen

Die Schwierigkeit liegt darin, die einzelnen Beteiligten (mittelbar und unmittelbar), sowie die strukturierten Prozesse als System zu begreifen und zusammen zu bringen.

*Das ist das Geheimnis des Erfolgs:
Leidenschaft für den Beruf & persönliche Zufriedenheit*

Erst wenn die rückkoppelnden Gesetzmäßigkeiten transparent sind, kann mit der Methoden-Arbeit begonnen werden.

In der Ausbildung zum zert. Coach*** steht das Zusammenspiel und die Wirkungsdynamik des menschlichen Lebens im Fokus.

In der Ausbildung zum zert.

BusinessCoach stehen die Wirkungszusammenhänge von Unternehmen & Markt, von Abteilungen & deren Schnittstellen, Mensch & Teamdynamik sowie die Arbeitsprozesse im Fokus.

Die systemische Analyse erleichtert auch hier das Erkennen von „Verstrickungen“.

Unbewusste Gewohnheiten innerhalb der gesamten Firma, werden bewusst und ermöglichen eine konsequente Strategieentwicklung.

Hierfür braucht es

- Systemisches Denken und Handeln mit Herz und Verstand
- Strategisches Planen, sachlich & logisch
- Vernetztes Denken zwischen den Bereichen Wirtschaft, Soziales, Pädagogik, Psychologie, Gesundheit & Biologie
[als Belohnung erhalten wir ein hohes Maß an Verständnis und Handlungskompetenz für bewusste und unbewusste Reiz-Reaktionsmuster auf (fast) allen menschlichen Ebenen]

- Die Begleitung der MitarbeiterInnen, Coachees oder Teams erfolgt nach **systemischen Grundsätzen**. D.h. Erfahrungen, Rolle, Auftrag sowie Störungen auf emotionaler Ebene werden nicht ignoriert, sondern professionell bearbeitet.



Störungen weisen direkt auf eine Dysbalance zwischen Menschen, Prozessen & Technik hin

- Nach **strategischen Grundsätzen** werden Ziele, Meilensteine & Erfolgskriterien geplant erarbeitet
- Realisierungsmaßnahmen definiert
- Präventiv evtl. systemische Störungen identifiziert und SOFORT gelöst

Unveränderbare **Naturgesetze aus (Wirtschafts-) Psychologie und (Neuro-)Biologie** helfen hierbei die Prozesse zu verstehen und zu erkennen. Diese werden nachvollziehbar vermittelt – durch konsequentes ERLEBEN.



3. Unser Trainings-Ansatz

**„Erfolg haben & Mensch bleiben!“
... Motto & Anspruch zugleich.**

Das TrautweinTeam ist wirtschaftlich ausgerichtet und sozial orientiert – interessiert an allem, was das Leben faszinierend, spannend und erfolgreich macht - mit hohem Anspruch an Sinn und Qualität.

Seit 30 Jahren ist es unsere Aufgabe Unternehmen, Führungskräfte & MitarbeiterInnen rund um die Themen Führung und Kommunikation zu begleiten.

Seit 20 Jahren trainieren wir Unternehmens-BeraterInnen, Coaches, TrainerInnen, PsychologInnen und Führungskräfte aus unterschiedlichsten Fachrichtungen professionell.

Unser hellster Stern: das Prinzip Coaching.

Wir begleiten Sie mit „liebvoller Penetranz“

- Beste Trainerqualitäten
ausgebildet, geprüft und mit Leidenschaft dabei
- Wechselspiel unterschiedlichster Theorien
praxisnah aufbereitet – eine wahre Fundgrube für gutes Arbeiten und Leben
- Intensives Coaching für die Teilnehmenden
so wird der Transfer zum nachhaltigen Erlebnis
- Außergewöhnliches Lernumfeld
Faszination Kaiserstuhl, umgeben von Reben,
Wanderwegen im Dreiländereck
- Wunderschöne, inspirierende Tagungsräume
Diese Räume werden durch den herrlichen
Kastaniengarten sowie die Rebenlandschaft wunderbar ergänzt.

Gerade die Kaiserstühler Naturlandschaft bildet eine
optimale Ergänzung zu unserem zielorientierten Arbeiten.

Leitbild & Qualitätsstandards ... für nachhaltige Entwicklungen

Das Aufgabenfeld eines Coaches ist mit dem einer Hebamme zu vergleichen:

beraten, begleiten, entwickeln & trainieren.



[Elsbeth Trautwein, Johannes Trautwein]

Menschenbild & Coaching Auftrag

- Menschen verhalten sich so, wie sie sind,
aufgrund ihrer persönlichen Prägung
- Menschen sind fähig sich weiter zu entwickeln
- Menschen sind offen für Veränderung und
Entwicklung, wenn das „Überleben“ gesichert ist
Rahmen für Vertrauensentfaltung schaffen
- Menschen werden mutig und entwickeln
Freude daran, neue Wege zu gehen
Wahlmöglichkeiten, Ziele, praxistaugliche Wege
entwickeln

Unser vollständiges Leitbild finden Sie unter:

www.trautweintraining.de/leitbild/

Ziele eines BusinessCoaching-Prozesses

- Gleichgewicht im Unternehmen sichern
Herausforderung ist, Rahmenbedingungen für die
Menschen, Abteilungen, Prozesse & das Unternehmen
zu schaffen
- System-strategische Ist-Soll-Analyse sichern
- Emotionaler (Entscheidungs-)Freiraum auf
Führungs- und Geschäftsleitungsebene
schaffen
- Ziele & Ergebnisse analog der systemischen
Kettenreaktionen prüfen
- Ressourcen- und Stärkenaktivierung bzw.
-entwicklung
- Nachhaltigkeit durch strategische
Herangehensweise und Planung sichern



4. Entwicklung: Coach the Coach

Peergruppen

Nichts fördert die eigene Entwicklung so sehr, wie der Austausch auf Augenhöhe mit Gleichgesinnten und einer ehrlichen Reflexion.

Zeigen Sie sich als Mensch, mit Herz und Verstand.

Das gegenseitige Coaching bringt viel Erfahrungen und Sicherheit im Umgang mit dem Prinzip Coaching und den CoachingMethoden.

Daher fördern wir während der Ausbildung die Bildung von Peergruppen. Wir bieten die Plattform, Infrastruktur und Erfahrung dafür.

- Ziele:
- Training von Ausbildungsinhalten
 - Erfahrungsaustausch
 - Reflexion
 - Vorbereitung auf aktuelle Gespräche oder Coaching-Einheiten der Teilnehmenden

Umfang: Peergruppen finden immer am zweiten Tag eines Ausbildungs-Steps statt und haben einen Umfang von ca. 3-4 h.

EinzelCoaching

Gezieltes EinzelCoaching während den Kursen sind fester Bestandteil unserer Ausbildungen.

EinzelCoaching-Einheiten außerhalb der Steps sind möglich. Unsere Teilnehmenden erhalten rasch einen Termin und profitieren von einem absoluten Vorteilspreis.



5. Zertifizierung & Qualifizierung

**Von TrautweinTraining trainiert,
vom Institut for Business Exzellenz (IfBE)
Steinbeis-Stiftung für Wirtschaftsförderung
zertifiziert:**

Die Prüfung wird von einem unabhängigen Prüfer des IfBE vor Ort bei TrautweinTraining abgenommen.

Durch die unabhängige Bewertung, stellen wir die hohe Qualität unserer Ausbildung sicher.

Die Ausbildung erhält dadurch eine hohe Akzeptanz bei Firmen und Privatkunden.

Auf Wunsch kann die Zertifizierung durch das IfBE entfallen. Prüfung und Zertifizierung wird dann von TrautweinTraining vorgenommen.

6. TrainerInnen & Coaches

Wir werden für Sie aktiv!



Elsbeth Trautwein

„Wir ernten nur das was wir säen und pflegen.
In der Natur wie im Unternehmen.“

Professionalitätsquellen

- Dipl. Sozial,- und Wirtschaftswissenschaften
- Managementausbildung – Personal- und Organisationsentwicklung
- Systemische Institutions-, und Rollenanalyse
- Systemische Organisationsentwicklung
- Systemische Familienaufstellungen
- Themen- und personenzentrierte Interaktion
- NLP Ausbildungen Practitioner & Master



Johannes Trautwein

„Nachhaltigkeit macht es auch später leichter.“

Professionalitätsquellen

- Diplom Betriebswirt (FH)
- Geschäftsführung einer Freiburger Bildungseinrichtung
- Geschäftsführung von TrautweinTraining und Landhaus Trautwein
- Erfahrung in den Bereichen Unternehmensentwicklung, Fördermittelberatung und Vermarktung
- Ausbildung zum zertifizierten Coach



7. Kosten & Förderung

Kosten

Die Kosten für die Ausbildung setzen sich aus der Kursgebühr, sowie den Kosten für eine externe Zertifizierung zusammen.

Sollte eine externe Zertifizierung durch die Teilnehmenden nicht gewünscht sein, kann die Zertifizierung auch durch TrautweinTraining erfolgen. In diesem Fall entfallen die externen Zertifizierungskosten.

Kursgebühr	4.400,- €* *
Zertifizierungskosten durch das IfBE der Steinbeis Hochschule Berlin	1.200,- €* *

*Preise zzgl. MwSt.

Förderung

Zuschüsse von 30-50% auf die Kursgebühr sind möglich.

Wir sind einer von wenigen Bildungsanbietern im Bereich Coaching, Kommunikation und Führung, für die das Land Baden-Württemberg und der Europäische Sozialfonds, für Ausbildungen und Seminare, Fördermittel zur Verfügung stellen.

*Hochkarätige
Ausbildungen,
mit bestem Preis-
Leistungsverhältnis*

Abhängig vom Alter der Kursteilnehmenden können entsendende Unternehmen, sowie Teilnehmer-Innen von staatlichen Fördermitteln profitieren. Die Abwicklung erfolgt – ohne

Umwege – direkt über TrautweinTraining. Sie profitieren unmittelbar von der Förderung.

Sie möchten die Förderung in Anspruch nehmen?

Sprechen Sie uns an. Wir prüfen gemeinsam, ob Sie zu einer der geförderten Zielgruppen gehören.



8. Voraussetzungen & Anmeldung

Voraussetzungen für die Teilnahme

Abschluss einer Coaching-Ausbildung.

- **Qualifizierungsberatung:** Im Vorfeld der Anmeldung erfolgt ein kurzes Qualifizierungsgespräch, um die generelle Eignung sowie Motivation, Erwartungen und Möglichkeiten einer Ausbildung abzuklären.
- **Kurzvita – schriftlich oder persönlich:** Um Informationen über die beruflichen Hintergründe der Teilnehmenden zu erhalten unterstützt eine Kurzvita die TrainerInnen bei dem individuellen Coaching und der Zusammenstellung von Übungen und Lernbeispielen.
- **Abgeschlossene Coaching-Ausbildung**

Anmeldung

Jetzt noch einen Termin zum persönlichen Kennenlernen vereinbaren und das Anmeldeformular ausfüllen:

www.trautweintraining.de/kontakt/anmeldeformular/

Kontakt:

TrautweinTraining GmbH

Geschäftsführung: Elisabeth Trautwein, Johannes Trautwein
Registergericht: Amtsgericht Freiburg im Breisgau HRB 721395

Bahnhofstr. 39 | 79235 Vogtsburg-Oberrotweil

+49 (0)7662 94 94 80

mail@TrautweinTraining.de | www.TrautweinTraining.de