



CHANGE THE CHANGE

Für Ihren Trainingserfolg:
Den Talenten Flügel
wachsen lassen

Change the Change: Changemanagement & Projektentwicklung

Proaktive Steuerung von Veränderungsprozessen

Den Wandel planen, steuern und begleiten

Neben einzelnen, gezielten Change-Projekten erfordert der permanente Wandel im Unternehmen und der Unternehmensumwelt einen fortlaufenden Entwicklungsprozess. Im Rahmen des ChangeManagements planen, steuern und begleiten erfolgreiche Unternehmen diesen laufenden Prozess pro-aktiv.

ChangeManagement ist eine laufende Führungsaufgabe

Als Fach- und Führungskraft stehen Sie vor der Notwendigkeit, MitarbeiterInnen gezielt bei Veränderungen und natürlichen sowie geplanten Entwicklungsprozessen zu begleiten. Ihre Aufgabe ist es, Unsicherheiten schon im Voraus zu begegnen und MitarbeiterInnen sowie das Unternehmen auf dem Weg zum Ziel nachhaltig zu führen.

Sich selbst fit machen andere fit zu machen

Das Seminar Change the Change [ChangeManagement] verfolgt zwei Schwerpunkte. Der erste Schwerpunkt liegt bei der Vermittlung von psychologischem Hintergrundwissen darüber, was bei Menschen im Rahmen von ChangeProzessen vorgeht und was sie brauchen, um den Prozess mitzugehen. Der zweite Schwerpunkt liegt beim erfolgreichen Konzeptionieren und Erarbeiten der Change-Kultur. So dass ChangeManagement über das Reagieren auf Veränderung hinausgeht, hin zu einem zielgerichteten Agieren in einem veränderlichen Umfeld.

Inhalte:

- Change the Change – pro-aktiv Führen in Veränderungsprozessen
- Psychologie der Veränderung – Akzeptanz & Unterstützung fördern
- Konstruktiver Umgang mit Widerstand
- Kommunikation im aufgeheizten Umfeld
- Instrumente und Methoden, um nachhaltig zu führen und zu begleiten
- ChangeManagement-Prozess – Transfer in den individuellen Berufsalltag

Dauer: 2,5 Tage Seminar

Ort: Vogtsburg-Oberrotweil

Preis: 1.175,00 EUR

Zielgruppe: Geschäftsleitung | Management | Führungskräfte | Teamleiter | alle Menschen, welche die Verantwortung für gute Arbeitsergebnisse & zufriedene Mitarbeiter/innen haben

Methodisches Vorgehen:

- 20% Theorieanteil, 80% praxisorientierte Übungen mit hohem Coachinganteil
- Persönliche Feedbacks durch die Trainer/innen und durch die Teilnehmenden, um ein Maximum an Reiz-Reaktionsvarianten zu erleben, auf Wunsch Videofeedback
- Das begleitende Coaching beinhaltet die Erarbeitung konkreter Lösungen individueller Situationen oder Problemstellungen

mehr unter:

www.TrautweinTraining.de



Inspiration



Training



Entwicklung