



# Teamentwicklung

## für zufriedene & erfolgreiche Teams

Die Kompetenzen der Führungskraft bestimmen 50% des Teamerfolgs.

Die Teamkultur – das Verhalten eines jeden einzelnen Teammitglieds – bestimmt die restlichen 50%.

**Die Basis für eine erfolgreiche Teamkultur liegt in den „ur-menschlichen Bedürfnissen“ verborgen**

### Willkommen in der Welt der Teamentwicklung

Menschen wollen wahrgenommen und wertgeschätzt werden. Sie wollen sich mit ihren Talenten und Erfahrungen einbringen. Sie wollen im Schulterschluss zusammenarbeiten und wollen Spuren hinterlassen.

Nachhaltige Motivation entsteht nicht durch das Gehalt oder den Dienstwagen.

Was motiviert, sind die Herausforderungen, die wir meistern.

Die Probleme die wir aus dem Weg räumen.

Das was wir sehen, was wir am Abend geschafft haben – ganz besonders, wenn wir es mit anderen gemeinsam geschafft haben.



### Ablauf-Skizze Teamentwicklung:

#### Analyse-Phase

Klärung der Bedarfe, Wünsche & Ziele

#### Kick-Off-Vortrag

Mögliche Vortragsthemen:

- Motivation und De-Motivation
- Gerüchte-Küche
- Burn-Out vs. Bore-Out
- Apokalyptischen Reiter der Kommunikation
- Das Saramakanische Prinzip

#### Workshop: Verantwortung übernehmen

Aufgabe verstehen und Zielerreichung selbst-ständig organisieren & sicherstellen

#### Workshop: Selbstorganisation

System-strategische Meilenstein-Planung: Zwischen Ausgangslage und Wunsch-Ergebnis, die Zielerreichung planen

#### Workshop: Kommunikation

Kommunikationskultur entwickeln [z.B. Feedback, Transparenz, sozial intelligente Kommunikation]

#### Workshop: MeetingKultur

Plattform für Wissensvermehrung

#### Ergebnis: Erfolgreiche Teams

mit eigenverantwortlichem und nachhaltigem Arbeitsstil

## Unser Beratungs-Ansatz

### „Erfolg haben & Mensch bleiben!“

Das TrautweinTeam ist wirtschaftlich ausgerichtet und sozial orientiert – interessiert an allem, was das Leben faszinierend, spannend und erfolgreich macht - mit hohem Anspruch an Sinn und Qualität.

Seit 30 Jahren ist es unsere Aufgabe Unternehmen, Führungskräfte & MitarbeiterInnen rund um die Themen Führung und Kommunikation zu begleiten.

Seit 20 Jahren trainieren wir Unternehmens-BeraterInnen, Coaches, TrainerInnen, PsychologInnen und Führungskräfte aus unterschiedlichsten Fachrichtungen professionell.

Unser hellster Stern: das Prinzip Coaching.

### Wir begleiten Sie mit „liebvoller Penetranz“

- Wechselspiel unterschiedlichster Theorien  
[praxisnah aufbereitet – eine wahre Fundgrube für gutes Arbeiten und Leben]
- Intensives Coaching für die Teilnehmenden  
[jede Maßnahme wird durch professionelles Coaching begleitet – so wird die Umsetzung zum nachhaltigen Erlebnis]
- System-strategisches Vorgehen  
[für zielgerichtete Beratungs- und Coachingmaßnahmen sowie lebendige Trainingseinheiten]
- Erkenntnisse aus Psychologie und Neurologie  
[Grundlage des Menschlichen Verhaltens und Verstehens]

### Menschenbild & Coaching Auftrag

- Menschen verhalten sich so, wie sie sind, aufgrund ihrer persönlichen Prägung
- Menschen sind fähig sich weiter zu entwickeln
- Menschen sind offen für Veränderung und Entwicklung, wenn das „Überleben“ gesichert ist  
Rahmen für Vertrauensentfaltung schaffen
- Menschen werden mutig und entwickeln Freude daran, neue Wege zu gehen  
Wahlmöglichkeiten, Ziele, praxistaugliche Wege entwickeln

Unser vollständiges Leitbild finden Sie unter:

[www.trautweintraining.de/leitbild/](http://www.trautweintraining.de/leitbild/)

### Ziele eines BusinessCoaching-Prozesses

- Gleichgewicht im Unternehmen sichern  
[Herausforderung ist, Rahmenbedingungen für die Menschen, Abteilungen, Prozesse & das Unternehmen zu schaffen]
- System-strategische Ist-Soll-Analyse sichern
- Emotionaler (Entscheidungs-)Freiraum auf Führungs- und Geschäftsleitungsebene schaffen
- Ziele & Ergebnisse analog der systemischen Kettenreaktionen prüfen
- Ressourcen- und Stärkenaktivierung bzw. -entwicklung
- Nachhaltigkeit durch strategische Herangehensweise und Planung sichern