

Strategische Personalentwicklung

Von der Personalsuche bis zum Ausscheiden

Effizienz und Zufriedenheit sind das Ziel.

Die richtige Person, mit den entsprechenden Qualifikationen, zur richtigen Zeit, am richtigen Ort. So könnte man die strategische Personalentwicklung knapp umschreiben. Sie umfasst die Bedarfsplanung sowie die Planung von Qualifikation, Entwicklung und Wissensmanagement im Unternehmen. Besondere Bedeutung kommt hierbei der Fähigkeit der Führungskraft zu, Strategien zu entwickeln, damit Mitarbeiter/innen ihre Talente – im Einklang mit dem Unternehmensbedarf – voll entfalten können.

Lebendige Personalentwicklung.

Erhalten Sie einen prägnanten Überblick darüber, welche Meilensteine Personalentwicklung zur lebendigen Strategie im Unternehmen macht. Wie können die richtigen Mitarbeiter/innen für ein Unternehmen gewonnen, langfristig motiviert und gehalten werden? Wie lassen sich kritische Phasen und Schlüsselthemen wie Einarbeitung, Ausfall und Entlassung sinnvoll gestalten? Das besondere Plus: Inhalte werden an konkreten Praxisthemen erarbeitet. Ganz „nebenbei“ trainieren Sie Ihre Coachingkompetenzen – die Erfolgsmethode, um Menschen zu „bewegen“.

Inhalte:

- Lernen Sie die Meilensteine Personalentwicklung von A-Z kennen
- Lernen Sie, die fachlichen und persönlichen Bedarfe zu erfassen
- Lernen Sie Personalgespräche zu führen [vom Bewerbungsgespräch bis Kündigung]
- Lernen Sie, wie Feedbackgespräche offen, ehrlich zu führen und wie auch harte Kritik angenommen werden kann
- Entdecken Sie, was win-win-orientierte Personalentwicklung bedeutet

Methodisches Vorgehen:

- 20% Theorieanteil, 80% praxisorientierte Übungen mit hohem Coachinganteil
- Persönliche Feedbacks durch die Trainer/innen und durch die Teilnehmenden, um ein Maximum an Reiz-Reaktionsvarianten zu erleben, auf Wunsch Videofeedback
- Das begleitende Coaching beinhaltet die Erarbeitung konkreter Lösungen individueller Situationen oder Problemstellungen

Zielgruppe:

Coaches | Berater | Geschäftsleitung | Management | Führungskräfte | Teamleiter | alle Menschen, welche die Verantwortung für gute Arbeitsergebnisse & zufriedene Mitarbeiter/innen haben.

Abschluss:	Teilnahmebescheinigung
Dauer:	2,5 Tage Do & Fr. 09.00 – 17.00 Sa. 09.00 – 13.00 Uhr
Termine & Preise:	www.TrautweinTraining.de oder +49 (0) 7662 / 94 94 80
Übernachten:	www.LandhausTrautwein.de
Adresse:	Bahnhofstraße 37- 39 D-79235 Vogtsburg-Oberrotweil [Parken kostenfrei]

„Fortschritt ist ein
schönes Wort.
Doch sein Ursprung ist
Veränderung und diese
hat starke Gegner.“

