



Ausbildung zum **zertifizierten BusinessCoach**

für system-strategische Entwicklungen

Unternehmen professionell beraten

Als BusinessCoach planen, beraten und begleiten Sie Menschen bei der Entwicklung von system-strategischen Konzepten für Teams, Unternehmen und Organisationen.

Erweitern Sie Ihr Profil BusinessCoaching & Unternehmensberatung

Sie beherrschen das Prinzip Coaching?

Für aktive Coaches und Absolventen einer Coaching-Ausbildung:

- Zielgerichtete Zusatzqualifizierung für Businesskunden und Unternehmen
- Fachlich fundiert, lösungsorientiert & unterhaltsam vermitteln wir praxiserprobte Strategien
- Handfeste Tipps für den Umgang mit Inhaber, Geschäftsführenden, Führungskräften
- Erkennen von system-theoretischen Zusammenhängen in Unternehmen
- Identifizieren von Beteiligten: Menschen und Teams „abholen“, zur Lösung hinführen
- Teamdynamiken antizipieren, souveräner Umgang mit akuten Störungen, akzeptierte Maßnahmen für die Teamentwicklung umsetzen.
- Emotionale, lebensnahe Coachingarbeit durch:
 - a) Teilnehmende aus Unternehmen sowie BeraterInnen und Coaches
 - b) Aktuelle, reale Beispiele, anhand derer die Inhalte der Ausbildung trainiert werden

Parameter für Ihren Ausbildungserfolg

- 50% der Arbeit von TrautweinTraining besteht aus aktivem BusinessCoaching
[dies garantiert ein umfassendes Wissen im Bereich Unternehmensentwicklung und lebendige Beispiele]
- Unabhängige Zertifizierung durch das Institut für Business Excellence der Steinbeis-Hochschule Berlin [IfBE]



Häufige Rückmeldungen von Teilnehmenden:

- „... obwohl es anstrengend war, nie wirklich in meinen Zeitplan gepasst hat, war doch jeder Step eine unglaublich gute Auszeit.“
- „... viel Freiraum und Inspiration für Gehirn und Geist.“
- „... ich habe das Gefühl der Leidenschaft wiederentdeckt.“
- „... ich hatte noch nie so viel Zeit und Raum, für die Entfaltung der eigenen Persönlichkeit.“

Das Erfolgsrezept | Methodenkompetenz & Praxisorientierung

Seit 30 Jahren beraten, begleiten und trainieren wir Menschen und Unternehmen rund um die Themen Führung, Kommunikation und Beratung. In den letzten 20 Jahren haben bereits über 1.000 erfolgreiche Absolventen der Coaching-Ausbildung unseren system-strategischen Ansatz kennengelernt.

In all dieser Zeit haben wir unsere Inhalte laufend weiterentwickelt und an die verschiedenen Realitäten angepasst.

Was uns auszeichnet ist die Wirksamkeit und Praxistauglichkeit unserer Inhalte.

Wichtig ist uns hierbei, dass alle Methoden die wir trainieren, auch in der Praxis erprobt und evaluiert werden.

Informationen zur Ausbildung im Überblick

| | |
|---|----|
| 1. System-strategischer Ansatz im Coaching | 3 |
| 2. Unser Trainings-Ansatz | 4 |
| 3. Inhalte der Ausbildung zum zert. BusinessCoach | 5 |
| 4. Entwicklung: Coach the Coach | 7 |
| 5. Zertifizierung und Qualifizierung | 7 |
| 6. Coaching beruflich ausüben – Unterstützung bei der Selbstständigkeit | 8 |
| 7. Unsere TrainerInnen & Coaches | 9 |
| 8. Kosten & Förderung | 10 |
| 9. Voraussetzungen & Anmeldung | 10 |

Organisation & Kursaufbau

Kursdauer | Präsenzzeiten

12 Tage [4 Steps à 2,5 Tage]

Do. 09:00 – 17.00 Uhr

Fr. 09.00 – 17.00 Uhr, im Anschluss Peergruppen

Sa. 09.00 – 13.00 Uhr

Im Vordergrund der Ausbildung steht

- „Learning by doing“

20% Theorie | 80% praktische Erarbeitung, Umsetzung und Training von Theorie und Methoden

- kontinuierliches Feedback und EinzelCoaching durch die TrainerInnen

Wie wirke ich auf andere? Wie „echt“ zeige ich mich? Wie scharf ist meine Wahrnehmung? Wie zielorientiert arbeite ich? Was sind meine Talente und Nicht-Talente?

Feedback zu allem, was das eigene **Leben erfolgreicher & das Arbeiten zufriedener** macht.

Der Methodenkoffer besteht aus: Impulsreferaten | beispielhaften Live-Coaching-Sequenzen | Einzel- und Gruppenarbeit | Gesprächssimulationen | Beratungsszenarien | Selbstanalyse | Imaginationsarbeit



1. System-strategischer Ansatz im Coaching

Was bedeutet das im Alltag?

Die systemische Entwicklung von Unternehmen bietet besondere Herausforderungen:

... die individuelle Dynamik zwischen den Menschen in den Unternehmen

... in Verbindung, mit den Arbeitsprozessen und Abteilungen

Die Schwierigkeit liegt darin, die einzelnen Beteiligten (mittelbar und unmittelbar), sowie die strukturierten Prozesse als System zu begreifen und zusammen zu bringen.

*Das ist das Geheimnis des Erfolgs:
Leidenschaft für den Beruf & persönliche Zufriedenheit*

Erst wenn die rückkoppelnden Gesetzmäßigkeiten transparent sind, kann mit der Methoden-Arbeit begonnen werden.

In der Ausbildung zum zert. Coach*** steht das Zusammenspiel und die Wirkungsdynamik des menschlichen Lebens im Fokus.

In der Ausbildung zum zert. BusinessCoach stehen die Wirkungszusammenhänge von Unternehmen & Markt, von Abteilungen & deren Schnittstellen, Mensch & Teamdynamik sowie die Arbeitsprozesse im Fokus.

Die systemische Analyse erleichtert auch hier das Erkennen von „Verstrickungen“.

Unbewusste Gewohnheiten innerhalb der gesamten Firma, werden bewusst und ermöglichen eine konsequente Strategieentwicklung.

Hierfür braucht es

- Systemisches Denken und Handeln mit Herz und Verstand
- Strategisches Planen, sachlich & logisch
- Vernetztes Denken zwischen den Bereichen Wirtschaft, Soziales, Pädagogik, Psychologie, Gesundheit & Biologie
[als Belohnung erhalten wir ein hohes Maß an Verständnis und Handlungskompetenz für bewusste und unbewusste Reiz-Reaktionsmuster auf (fast) allen menschlichen Ebenen]

- Die Begleitung der MitarbeiterInnen, Coachees oder Teams erfolgt nach **systemischen Grundsätzen**. D.h. Erfahrungen, Rolle, Auftrag sowie Störungen auf emotionaler Ebene werden nicht ignoriert, sondern professionell bearbeitet.



Störungen weisen direkt auf eine Dysbalance zwischen Menschen, Prozessen & Technik hin

- Nach **strategischen Grundsätzen** werden Ziele, Meilensteine & Erfolgskriterien geplant erarbeitet
- Realisierungsmaßnahmen definiert
- Präventiv evtl. systemische Störungen identifiziert und SOFORT gelöst

Unveränderbare **Naturgesetze aus (Wirtschafts-) Psychologie und (Neuro-)Biologie** helfen hierbei die Prozesse zu verstehen und zu erkennen. Diese werden nachvollziehbar vermittelt – durch konsequentes ERLEBEN.



2. Unser Trainings-Ansatz

**„Erfolg haben & Mensch bleiben!“
... Motto & Anspruch zugleich.**

Das TrautweinTeam ist wirtschaftlich ausgerichtet und sozial orientiert – interessiert an allem, was das Leben faszinierend, spannend und erfolgreich macht - mit hohem Anspruch an Sinn und Qualität.

Seit 30 Jahren ist es unsere Aufgabe Unternehmen, Führungskräfte & MitarbeiterInnen rund um die Themen Führung und Kommunikation zu begleiten.

Seit 20 Jahren trainieren wir Unternehmens-BeraterInnen, Coaches, TrainerInnen, PsychologInnen und Führungskräfte aus unterschiedlichsten Fachrichtungen professionell.

Unser hellster Stern: das Prinzip Coaching.

Wir begleiten Sie mit „liebvoller Penetranz“

- Beste Trainerqualitäten
ausgebildet, geprüft und mit Leidenschaft dabei
- Wechselspiel unterschiedlichster Theorien
praxisnah aufbereitet – eine wahre Fundgrube für gutes Arbeiten und Leben
- Intensives Coaching für die Teilnehmenden
so wird der Transfer zum nachhaltigen Erlebnis
- Außergewöhnliches Lernumfeld
Faszination Kaiserstuhl, umgeben von Reben, Wanderwegen im Dreiländereck
- Wunderschöne, inspirierende Tagungsräume
Diese Räume werden durch den herrlichen Kastanien-
garten sowie die Rebenlandschaft wunderbar ergänzt.
Gerade die Kaiserstühler Naturlandschaft bildet eine op-
timale Ergänzung zu unserem zielorientierten Arbeiten.

**Leitbild & Qualitätsstandards
... für nachhaltige Entwicklungen**

Das Aufgabenfeld eines Coaches ist mit dem einer Hebamme zu vergleichen:

beraten, begleiten, entwickeln & trainieren.

Wir werden für Sie aktiv:



[Geneviève Courtois-Pastore, Elsbeth Trautwein, Johannes Trautwein]

Menschenbild & Coaching Auftrag

- Menschen verhalten sich so, wie sie sind, aufgrund ihrer persönlichen Prägung
- Menschen sind fähig sich weiter zu entwickeln
- Menschen sind offen für Veränderung und Entwicklung, wenn das „Überleben“ gesichert ist
Rahmen für Vertrauensentfaltung schaffen
- Menschen werden mutig und entwickeln Freude daran, neue Wege zu gehen
Wahlmöglichkeiten, Ziele, praxistaugliche Wege entwickeln

Unser vollständiges Leitbild finden Sie unter:

www.trautweintraining.de/leitbild/

Ziele eines BusinessCoaching-Prozesses

- Gleichgewicht im Unternehmen sichern
Herausforderung ist, Rahmenbedingungen für die Menschen, Abteilungen, Prozesse & das Unternehmen zu schaffen
- System-strategische Ist-Soll-Analyse sichern
- Emotionaler (Entscheidungs-)Freiraum auf Führungs- und Geschäftsleitungsebene schaffen
- Ziele & Ergebnisse analog der systemischen Kettenreaktionen prüfen
- Ressourcen- und Stärkenaktivierung bzw. -entwicklung
- Nachhaltigkeit durch strategische Herangehensweise und Planung sichern

3. Inhalte der Ausbildung zum zert. BusinessCoach

Meisterhaft Unternehmen begleiten
 professionell - auf ethischem & system-strategischem Niveau

Step 1: Unternehmenscoaching & Unternehmensentwicklung

Komplexität durchschauen: Unternehmen sind unzähligen unterschiedlichen Einflüssen ausgesetzt und innerbetriebliche Dynamiken sind nicht immer leicht zu erkennen.

Um Unternehmen in der heutigen, agilen Welt sinnvoll begleiten zu können, braucht es system-strategische Kompetenzen, um erfolgreiche Konzepte für Teams & die Organisation zu entwickeln.

- Fundiert, strukturiert konzentriertes Wissen zu system-strategischem Coaching
- System-strategisches Coaching in Unternehmen
- Leitlinien und Merkmale von system-strategischen Entwicklungskonzepten
- Erfolgsmarker Führung & Kultur
- Die Methode: Systemische Organisationsaufstellung zur Identifizierung von Dynamiken und Kettenreaktionen
- Transfer der Erkenntnisse und Anwendung im (Business-)Alltag

Step 2: Teamcoaching

Teamentwicklung ist eine der wichtigsten Führungsaufgaben. Dabei handelt es sich um einen ressourcenintensiven, andauernden und zeitweise auch nervenaufreibenden Prozess.

Erfolgreiche Teams erreichen die gesetzten Ziele schneller und effizienter. Doch gerade Teams unterliegen einer hohen Dynamik.

Einflüsse von innen und außen wirken unaufhörlich auf die Mitglieder ein. Erfolgreiches TeamCoaching setzt an dieser Dynamik an und leitet das Team – auch in turbulenten Zeiten – in die richtige Richtung.

- TeamTalente & Kompetenzen erkennen und unter system-strategischen Gesichtspunkten beleuchten
- Intensive Reflexion der eigenen Rolle und Ihrer Bedeutung für das TeamCoaching



- Motivieren und nachhaltiges Fördern der Teammitglieder
- Meetings – die Plattform der Teamentwicklung für eine transparente und nachhaltige Kommunikationsstruktur
- Mit Hilfe des Saramakanischen Prinzips gelingt ein zeit- und zielorientierter Informationsfluss in den Meetings

Step 3: Changemanagement & Projektentwicklung

Die Macht der Veränderung und die Auswirkungen auf das System Unternehmen fordern Mensch und Strukturen gleichermaßen. Das Spagat aus Aktualität, Flexibilität und Konstanz will gemeistert werden.

Verständnis um systemische Zusammenhänge und das Antizipieren von systemrelevanten Hindernissen sind die zentralen Erfolgsfaktoren im Wandel.

- Erkennen von systemrelevanten Hindernissen und Entwicklung von kreativen Lösungen
- Emotionale Offenheit und blockierende Gewohnheiten im Wandel
- Intensive Reflexion der eigenen Rolle im Veränderungsprozess
- 1 Tag Outdoortraining: Veränderung bedeutet immer „raus aus der Komfortzone“.
Im Rahmen des Outdoortrainings werden der individuelle Umgang mit Wandel – Talente und Nicht-Talente – wiederholt beleuchtet und individuelle Entwicklungsstrategien entwickelt

Step 4: Transfer & Testing

Die TeilnehmerInnen erstellen ein systemstrategisches Konzept für ein Unternehmen (das eigene oder ein extern zu beratendes Unternehmen).

Die schriftliche Prüfung erfolgt in Eigenregie.

Das Ergebnis mündet in einem Handout, das 14 Tage vor der Prüfung abgegeben wird.

- Selbstständige Coaches, Berater, Trainer planen das Transferkonzept für ein Unternehmen ihrer Wahl (eigenes oder externes)
- Bei angestellten Führungskräften & Coaches gehören die Interessen der Abteilungen, des Teams, die Unternehmenskultur zum Transferkonzept

Die praktische Prüfung besteht in der Aufarbeitung eines echten UnternehmensCoachingfalls in Form einer Präsentation:

- Darstellung des Unternehmens
- Identifikation der Ausgangssituation und Störungen nach systemischem Grundverständnis
- Entwicklung eines system-strategischen Lösungskonzepts für das Unternehmen
- Feedback durch die Ausbildungsteilnehmenden und die PrüferInnen



4. Entwicklung: Coach the Coach

Peergruppen

Nichts fördert die eigene Entwicklung so sehr, wie der Austausch auf Augenhöhe mit Gleichgesinnten und einer ehrlichen Reflexion.

Zeigen Sie sich als Mensch, mit Herz und Verstand.

Das gegenseitige Coaching bringt viel Erfahrungen und Sicherheit im Umgang mit dem Prinzip Coaching und den CoachingMethoden.

Daher fördern wir während der Ausbildung die Bildung von Peergruppen. Wir bieten die Plattform, Infrastruktur und Erfahrung dafür.

- Ziele:
- Training von Ausbildungsinhalten
 - Erfahrungsaustausch
 - Reflexion
 - Vorbereitung auf aktuelle Gespräche oder Coaching-Einheiten der Teilnehmenden

Umfang: Peergruppen finden immer am zweiten Tag eines Ausbildungs-Steps statt und haben einen Umfang von ca. 3-4 h.

EinzelCoaching

Gezieltes EinzelCoaching während den Kursen sind fester Bestandteil unserer Ausbildungen.

EinzelCoaching-Einheiten außerhalb der Steps sind möglich. Unsere Teilnehmenden erhalten rasch einen Termin und profitieren von einem absoluten Vorteilspreis.



5. Zertifizierung & Qualifizierung

**Von TrautweinTraining trainiert,
vom Institut for Business Exzelle (IfBE)
der Steinbeis Hochschule Berlin zertifiziert:**

Die Prüfung wird von einem unabhängigen Prüfer des IfBE vor Ort bei TrautweinTraining abgenommen.

Durch die unabhängige Bewertung, stellen wir die hohe Qualität unserer Ausbildung sicher.

Die Ausbildung erhält dadurch eine hohe Akzeptanz bei Firmen und Privatkunden.

Auf Wunsch kann die Zertifizierung durch das IfBE entfallen. Prüfung und Zertifizierung wird dann von TrautweinTraining vorgenommen.

6. Coaching beruflich ausüben

Neue Wege beschreiten und Chancen nutzen:

Neue Kompetenzen und Fertigkeiten verleiten sehr oft zu einem ungestümen Start. Gerade am Ende unserer Ausbildungen erleben wir sehr häufig, dass Teilnehmende am liebsten sofort loslegen und ans Umsetzen gehen würden.

Und das ist auch gut so – denn gerade zu diesem Zeitpunkt sind Motivation und Umsetzungswille besonders hoch. Für einen gelungenen Start sollte man diese Euphorie gezielt ausnutzen und darüber hinaus wichtige Vorüberlegungen nicht außer Acht lassen.

Klarheit schaffen:

Wichtige Fragen die sich stellen können sind z.B. Wie gewinne ich meine Kunden? Was muss ich tun, um meine Firma anzumelden? Wie organisiere ich meine Unternehmensprozesse? Wie hoch muss, bzw. darf mein Honorar sein? Ab wann lohnt sich eine Selbstständigkeit?

Geschieht dies nicht, ist die Gefahr sehr groß, dass auf den euphorischen Start eine wenig motivierende Ernüchterung folgt. An dieser Stelle möchten wir unseren Teilnehmenden mit einem systemstrategischen Einzelcoaching unterstützen. Je nach persönlichem Planungs- und Vorbereitungsstand begleiten wir Sie auf dem Weg in die eigene Selbstständigkeit. Die Themen richten sich nach dem aktuellen Bedarf.

Die Inhalte orientieren sich am tatsächlichen Bedarf.

Mögliche Inhalte:

- Marketing und Vertrieb
Zielgruppenanalyse und -ansprache, Vertriebskanäle
- Formale Rahmenbedingungen für die Aufnahme einer selbstständigen Tätigkeit
- Struktur- und Prozessentwicklung
z.B. Finanz- und Rechnungswesen, Wissensmanagement
- BusinessPlan-Erstellung für interne und externe Verwendung – mit Meilensteinplanung
- Wirtschaftlichkeitsberechnungen
[Rentabilitätsanalyse, Liquiditätsplanung, Kapitalbedarfsrechnung, Honorarkalkulation]

Rahmenbedingungen:

Einzelcoaching 2 x ½ Tag

Reduzierter Preis für Ausbildungsteilnehmer:

165 € pro Stunde, zzgl. MwSt.

Falls ein höherer Beratungsbedarf vorhanden ist, wird geprüft, ob eine staatliche Förderung möglich ist.



7. Unsere TrainerInnen & Coaches

Wir werden für Sie aktiv!



Elsbeth Trautwein

„Wir ernten nur das was wir säen und pflegen.
In der Natur wie im Unternehmen.“

Professionalitätsquellen

- Dipl. Sozial-, und Wirtschaftswissenschaften
- Managementausbildung – Personal- und Organisationsentwicklung
- Systemische Institutions-, und Rollenanalyse
- Systemische Organisationsentwicklung
- Systemische Familienaufstellungen
- Themen- und personenzentrierte Interaktion
- NLP Ausbildungen Practitioner & Master

Professionalitätsquellen

- Master of Business Administration in Human Capital Management (Lake Constance Business School)
- Diplom Betriebswirtin (Université de Haute Alsace, Fachhochschule Beider Basel, Duale Hochschule Lörrach)
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung & Training in einem mittelständischen Unternehmen
- Ausbildung zum zertifizierten Coach



Geneviève Courtois-Pastore

„Die Zukunft soll man nicht voraussehen wollen, sondern möglich machen.“



Johannes Trautwein

„Nachhaltigkeit macht es auch später leichter.“

Professionalitätsquellen

- Diplom Betriebswirt (FH)
- Geschäftsführung einer Freiburger Bildungseinrichtung
- Geschäftsführung von TrautweinTraining und Landhaus Trautwein
- Erfahrung in den Bereichen Unternehmensentwicklung, Fördermittelberatung und Vermarktung
- Ausbildung zum zertifizierten Coach



8. Kosten & Förderung

Kosten

Die Kosten für die Ausbildung setzen sich aus der Kursgebühr, sowie den Kosten für eine externe Zertifizierung zusammen.

Sollte eine externe Zertifizierung durch die Teilnehmenden nicht gewünscht sein, kann die Zertifizierung auch durch TrautweinTraining erfolgen. In diesem Fall entfallen die externen Zertifizierungskosten.

| | |
|------------|--|
| Kursgebühr | 4.620,- €* Zertifizierungskosten |
| | 1.200,- €* durch das IfBE der Steinbeis Hochschule Berlin |

*Preise zzgl. MwSt.

Förderung

Zuschüsse von 30-50% auf die Kursgebühr sind möglich.

Wir sind einer von wenigen Bildungsanbietern im Bereich Coaching, Kommunikation und Führung, für die das Land Baden-Württemberg und der Europäische Sozialfonds, für Ausbildungen und Seminare, Fördermittel zur Verfügung stellen.

*Hochkarätige
Ausbildungen,
mit bestem Preis-
Leistungsverhältnis*

Abhängig vom Alter der Kursteilnehmenden können entsendende Unternehmen, sowie TeilnehmerInnen von staatlichen Fördermitteln profitieren. Die Abwicklung erfolgt – ohne Umwege – direkt

über TrautweinTraining. Sie profitieren unmittelbar von der Förderung.

Sie möchten die Förderung in Anspruch nehmen?

Sprechen Sie uns an. Wir prüfen gemeinsam, ob Sie zu einer der geförderten Zielgruppen gehören.



9. Voraussetzungen & Anmeldung

Voraussetzungen für die Teilnahme

Für die Ausbildung ist eine heterogene, interdisziplinäre Gruppenstruktur von Vorteil. Auf diese Weise ist es möglich, ein breites Spektrum an Erfahrungen und Sichtweisen zu erhalten, welches allen Teilnehmenden zugutekommt.

Daher ist die Ausbildung für alle Berufsgruppen offen.

- **Qualifizierungsberatung:** Im Vorfeld der Anmeldung erfolgt ein kurzes Qualifizierungsgespräch, um die generelle Eignung sowie Motivation, Erwartungen und Möglichkeiten einer Ausbildung abzuklären.
- **Kurzvita – schriftlich oder persönlich:** Um Informationen über die beruflichen Hintergründe der Teilnehmenden zu erhalten unterstützt eine Kurzvita die TrainerInnen bei dem individuellen Coaching und der Zusammenstellung von Übungen und Lernbeispielen.
- **Abgeschlossene Coaching-Ausbildung**

Anmeldung

Jetzt noch einen Termin zum persönlichen Kennenlernen vereinbaren und das Anmeldeformular ausfüllen:

www.trautweintraining.de/kontakt/anmeldeformular/

Kontakt:

TrautweinTraining

Bahnhofstr. 37-39 | 79235 Vogtsburg-Oberrotweil

+49 (0)7662 94 94 80

mail@TrautweinTraining.de | www.TrautweinTraining.de

