





## Liebe Leserin, lieber Leser,

erleben Sie den Spirit des Kaiserstuhls – die Region mit der Kraft des Vulkans. Seminare, Ausbildungen, Tagungen und Vorträge – inmitten der einmaligen Vulkanlandschaft und den Weinbergen. Gönnen Sie sich eine kurze Pause und finden Sie einen Moment Zeit, Ihren beruflichen Erfolg zu planen. In einem persönlichen Gespräch können wir dann prüfen, welche Chancen und Möglichkeiten eine Zusammenarbeit bereit hält.

# TrautweinTraining ist Führungstraining

Wir sind darauf spezialisiert, Kommunikation in ihrer vielfältigen Form zu kultivieren. Der interdisziplinäre Ansatz garantiert ein Höchstmaß an Inspiration und Umsetzungskraft.

- Dienstleistungen im Überblick.....4
- Coaching.....6
- Beratung.....8
- Seminare & Ausbildungen.....10
- Über uns.....12
- Qualität und Referenzen.....14

Personalentwicklung braucht kreative Impulse, Raum für Reflexion sowie Berücksichtigung der Charaktereigenschaften.



## Step by Step zum Erfolg

### ■ WISSEN ...

- ... um psychologische Kettenreaktionen und ihre Zusammenhänge
- ... wie Teams selbstverantwortlich Aufgaben erarbeiten und effektiv und menschlich zusammenarbeiten
- ... welche strategischen und psychologischen Methoden persönliche Entwicklungsprozesse nachhaltig fördern
- ... wie Menschen in konstruktive Bewegung kommen
- ... wie sich [Führungs-] Potenziale entfalten
- ... um die Entwicklungsschritte durch soziale Intelligenz

### ■ HANDLUNGSKOMPETENZ ...

- ... um MitarbeiterInnen effektiv zu führen
- ... um De-Motivation in Motivation zu verwandeln
- ... um Teammeetings effizient zu moderieren
- ... um nutzenbringende Ziel-, Kritik- und Jahresgespräche führen zu können
- ... um ein professionelles Konfliktmanagement zu entwickeln [vorbeugen, intervenieren, unterschiedliche Perspektiven nutzen]
- ... um Zeit und Arbeit effizient zu organisieren

## DAS SIND UNSERE AUFGABEN ...

ANALYSIEREN - BERATEN - PLANEN - ENTWICKELN - BEGLEITEN

## Personal- & Unternehmensentwicklung \*

**Coaching & Beratung:** Mit liebevoller „Penetranz“ begleiten wir Menschen und Unternehmen zum Erfolg

- System-strategische Konzeptentwicklung
  - Problemlösung nach systemischen Prinzipien
  - Führungs- und Kommunikationskompetenzen
  - Leitbildentwicklung und Integration im Unternehmen
- Zielgerichtete Personalentwicklungsmaßnahmen
  - Personalauswahl & -integration
  - Führungskräfteentwicklung
  - Teamentwicklung & -coaching
  - Konfliktprävention & -intervention
- Dienstleistungen
  - In den Bereichen Führung, Kommunikation & Zusammenarbeit
  - Beratung & Coaching von Geschäftsleitung & Führungskräften
  - Begleitung bei kritischen oder strategischen Personal- & Unternehmensprozessen
  - Firmenindividuelle Team- und Weiterbildungsmaßnahmen
  - Vorträge, als themenbezogene Impulsgeber

## Ausbildungen \*

### Richtungsweisende Coaching- und Beratungskompetenzen

- Zert. Coach  
[Methoden und Praktiken für Führungskräfte, TrainerInnen, BeraterInnen & Coaches]
- Zert. UnternehmensCoach  
[Seien Sie Ihr eigener Unternehmensberater: Unternehmen entwickeln & zum Ziel führen]
- Zert. TeamCoach  
[Entwicklung einer motivierenden Überzeugungskraft & fundierte Methodenkenntnisse]

## Seminare \*

### Praktisches Wissen zur Entwicklung von Führungs- und Sozialkompetenzen

- Motivation & Menschenkenntnis
- Konfliktmanagement
- Führungskräfte- & Teamcoaching
- Organisations- & Personalentwicklung
- Selbstwert & Durchsetzungsvermögen
- Businessknigge

\* Beratung & Ausbildungen/ Seminare können durch Förderprogramme des Europäischen Sozialfonds und dem Land Baden-Württemberg bezuschusst werden.

Hierdurch entsteht ein unschlagbares Preis-Leistungsverhältnis.

## Coaching ist Vertrauenssache

Hinter dem Begriff „Coaching“ verbirgt sich für uns eine Grundhaltung, die dem humanistischen Weltbild, nach den Grundsätzen der Systemtheorie, entspricht.

Kombiniert wird das Coaching mit bestimmten Beratungstechniken, um einen erweiterten Blickwinkel und ein zielführendes Vorgehen zu gewährleisten.

### Professionelles Coaching beachtet drei zentrale Grundthemen:

1. Emotionale Freiheit
  - Beseitigung von Blockaden & Hemmnissen
  - Stärkung des Selbstbewusstseins & der Reflexionsfähigkeit
2. Unterschiedliche Lösungsebenen
  - Nutzung von Gegensätzen für neue Sichtweisen
  - Überprüfung komplexer Zusammenhänge aus verschiedenen Blickwinkeln
3. Lebenslanges Lernen und Wachsen
  - Überprüfung von individuell geprägten Lösungsstrategien
  - Motivation zur Kompetenzerweiterung
  - Entwicklung von „Sozialer Intelligenz“

#### SELBSTCOACHING

*Kraft, Ausdauer und Gesundheit*  
Selbstreflexion und Selbstmotivation

#### EINZELCOACHING

*Vertrauen und Sicherheit*  
Potenziale Einzelner entwickeln und optimieren

#### TEAMCOACHING

*Motivation und Dynamik*  
Teampotenziale erkennen und entwickeln

#### UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

*Überblick und Struktur*  
Organisationen analysieren und optimieren

Das Aufgabengebiet von Coaches und BeraterInnen kommt dem einer Hebamme gleich:

**Planen, beraten, entwickeln & begleiten.**  
**Bunt wie die Welt und spannend wie das Leben.**

**FÜHRUNG**

BEGINNT MIT EINER  
INDIVIDUELL STIMMIGEN  
FÜHRUNGSKULTUR

**MOTIVATION**

ALS VORAUSSETZUNG  
FÜR ENGAGIERTE  
MITARBEITERINNEN

**PRINZIP  
COACHING**

FÜR NACHHALTIGE  
ERGEBNISSE

Es ist eine hohe Kunst, seine Seele nicht dem Unternehmen zu opfern, sondern vielmehr das Unternehmen zu beseelen

*[unbekannter Autor]*

## Unternehmensentwicklung

Soziale Intelligenz und eine gut trainierte Führungskompetenz entscheiden, wie in Alltagssituationen gehandelt wird. Ob Teammeetings, Mitarbeiter-, Beratungs- und Konfliktgespräche, Zielklärung oder Interventionen bei Mobbing – entscheidend für den Erfolg ist letztendlich die konkrete, konstruktive Handlung und emotionale Freiheit.

- Offen bleiben für Neues:  
**Emotionale Freiheit** sichern
- Wahrnehmungsfähigkeit schärfen:  
**Eigenen Blickwinkel** erweitern
- Abgrenzung reflektieren:  
**Positive Absichten** erkennen
- Entwicklungsräume schaffen:  
**Vertrauen entwickeln**
- Kommunikationsbrücken bauen:  
**Sprache konstruktiv** einsetzen
- Unterschiedlichkeit leben:  
**Sich mit Anderen entwickeln** und doch sich selbst treu bleiben

**Business**

führen - leiten

**Training**

lehren - lernen

**Gesundheit**

emot. Freiheit

**Marketing**

strategisch-kreativ

**Selbst-  
management**

Zielstrebigkeit

**Persönlichkeit**

Einzigartigkeit

**persönlich & individuell, mit dem manchmal notwendigen Quäntchen der liebevollen Pänetranz.**

**AUSBILDUNGEN**

ERFOLGSMODELL:  
PRINZIP „COACHING“  
IM FÜHRUNGSALLTAG

**SEMINARE**

IMPULSGEBER FÜR  
PERSÖNLICHE  
ENTWICKLUNG

**VORTRÄGE**

IMPULSGEBER FÜR  
BETRIEBLICHE HER-  
AUSFORDERUNGEN

Wir leben in einem gefährlichen Zeitalter.  
Der Mensch hat gelernt die Natur zu beherrschen,  
bevor er gelernt hat, sich selbst zu beherrschen.

[Albert Schweizer]

## Seminare & Ausbildungen

Das Prinzip „Coaching“ hat sich bereits in Führung und Beratung als Erfolgsmodell durchgesetzt.

Unsere interdisziplinären Ausbildungen und Seminare ermöglichen die Entwicklung einer gereiften Fach-, Führungs-, Trainings-, Beratungs- und Managementpersönlichkeit.

Führungs- und Kommunikationstraining auf höchstem Niveau:

- Individuelle Ausbildungsberatung für einen größtmöglichen Mehrwert
- Lebendige und spannende Trainings, mit großem Praxisbezug
- Konstruktives Feedback und individuelles Coaching während der Kurse
- Fokus auf Schwerpunktthemen und persönliche Themen aus dem Berufsalltag
- Transferförderung für eine optimale Umsetzung in die berufliche Praxis

### Staatliche Förderung

Seminare und Ausbildungen von TrautweinTraining können durch Förderprogramme des Europäischen Sozialfonds und dem Land Baden-Württemberg bezuschusst werden.

Entsendende Unternehmen, sowie TeilnehmerInnen können Zuschüsse auf die Kursgebühr erhalten:

**Nicht rückzahlbare Zuschüsse von 30-50% sind möglich.**



GEFÖRDERT VOM MINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFT,  
ARBEIT UND WOHNUNGSBAU BADEN-WÜRTTEMBERG  
AUS MITTELN DES EUROPÄISCHEN SOZIALFONDS



individuell – berufsbezogen – professionell

## Leitbild

Das sind wir ...

... facettenreich und eigenwillig für ein modernes und welt-offenes (Berufs-) Leben.

Wirtschaftlich ausgerichtet und sozial orientiert - interessiert an allem, was das Leben faszinierend, spannend und erfolgreich macht.

Mit hohem Anspruch an Sinn und Qualität.

Wirtschaftlich und sozial denken und handeln

Die Wirtschaftlichkeit der Beratungs- und Trainings-investition wird durch ein nachhaltiges Human Resources Management in besonderem Maße gefördert. Um dies zu erreichen, formulieren die Verantwortlichen gemeinsam die konkreten (Etappen-)Ziele, welche auch Grundlage des Controllingkonzeptes sind. Weiterhin werden durch maximale Ziel- und Prozesstransparenz alle Beteiligten zu eigenverantwortlichem Handeln motiviert, was kurz- und langfristig ein motiviertes, wirtschaftlich ergebnisorientiertes Handeln der Beteiligten fördert.

Statt fordern – überzeugen und begeistern

Unsere Arbeit wird durch die Grundannahme geleitet, dass Menschen zu Höchstleistungen und Engagement bereit sind, wenn der sog. Flow-Effekt eintritt. Dieser tritt ein, wenn Menschen weder über- noch unterfordert, sondern im richtigen Maß herausgefordert sind. Um dies zu erreichen, brauchen TrainerInnen ein hohes Maß an Empathie, große Methodenvielfalt und die Fähigkeit, bei Bedarf den Aktivitätsraum selbst auszufüllen und sich dann völlig zurückzunehmen damit sich im individuellen Tempo der Teilnehmenden Sicherheit & Stärke entwickelt.

Flexibel bleiben,  
denn es kommt anders als man denkt

- ... Ein hoher Grad an Wahrnehmungsschärfe, um Blockaden, Widerstände und Mutlosigkeit frühzeitig zu erkennen
- ... Hohe Flexibilität, um ggf. Hindernisse und Blockaden zu umgehen oder beiseite zu räumen
- ... Klare Zielorientierung, um auch bei lebendiger Gruppendynamik das Ruder in der Hand zu behalten

Kooperieren – statt konkurrieren!

Wenn Trainer- & Beraterinnen die nutzbringenden Ergebnisse des Kooperierens UND des Konkurrierens kennen und um die Gefahren des kräftezehrenden Konkurrierens wissen, vermag sich dieses Vorgehen in ein verantwortungsvolles & synergereiches Team-Handeln entwickeln, welches ungeahnte Kräfte innerhalb der Firma freisetzen kann.



Bleib wie du bist,  
trainiere was dich einzigartig macht

*[Elsbeth Trautwein]*

## Qualitätskriterien

### Beratung und Training

Unsere BeraterInnen, Coaches und TrainerInnen besitzen abgeschlossene Berufsausbildungen / Hochschulabschlüsse sowie interdisziplinäre Zusatzausbildungen in den Bereichen Training, Moderation, Coaching, Prozessberatung und Management. Wir sind ...

- ... flexibel durch Methodenvielfalt, um dem Facettenreichtum der TeilnehmerInnen und ihrer Lebenswelten maximal offen zu begegnen
- ... zielorientiert in Bezug auf formulierte Ergebnisse
- ... wahrnehmungsscharf in Bezug auf Entwicklungspotenziale, Konflikte, Ressourcen und Blockaden

### Methoden und Didaktik

Sämtliche Theorien, Methoden und Instrumente basieren auf humanistischen Grundlagen und sind von systemisch orientierten Ansätzen geprägt. Neuro-Linguistisches Programmieren, Konstruktivismus und Methoden aus den wirtschafts- und sozialwissenschaftlichen Bereichen bilden erkennbare Knotenpunkte.

In unseren Trainings steht „learning by doing“ im Vordergrund. 20% der Inhalte sind Theorie; 80% praktische Erarbeitung und Integration der Ansätze in die eigene berufliche Lebenswelt. Der Methodenkoffer besteht aus Impulsreferaten, Einzel- und Gruppenarbeit, Gesprächssimulationen, Beratungsszenarien, Selbstanalyse, Imaginationsarbeit, Reflexion im Plenum. Konstruktives Feedback durch die TrainerInnen sind elementare Bestandteile. Individual-Coaching ist selbstverständlicher Bestandteil aller Dienstleistungen unseres Hauses.

## Referenzen

**Industrie:** Böhlinger & Schwöble GmbH Automatendrehteile | Duravit AG | Gusstechnik Schopfheim GmbH & Co. KG | Hoffmann AG Fluidtech | Horst Fichter Präzisionsdrehteile | Nokia GmbH | Pfizer GmbH | Ruhrgas AG / EON | Siener Druck GmbH & Co. KG | Sick AG, Optik und Elektronik | Smith & Nephew Orthopaedics GmbH | PRIMAG Spritzmaschinenbau GmbH & Co KG | Stryker Leibinger GmbH & Co. KG | RAMPF Production Systems GmbH

**Handwerk:** Ernst Späth GmbH Bauunternehmung | Febau, Bauunternehmen | HolzHaus Bonndorf GmbH | Karosserie Kopp GmbH & Co. KG | KLB GmbH | Klotter Elektrotechnik | Kopfmann Elektrotechnik GmbH | LIVBW Karosserie- & Fahrzeugbau | Rolf Nußbauer GmbH | Unternehmerfrauen im Handwerk UFH Rems-Murr

**Dienstleistung:** Arthros Reha | Ärzteconsulting | Badische Zeitung | Barmer Freiburg | Dussmann & Co. KGaA | EnBW Regional AG | Huber & Burkhardt GmbH | Intercongress GmbH | iOMEDICO AG | Schiffmann Außenwerbung GmbH | Schwarzwald Tourismus GmbH | Spitzmüller AG | Swiss International Air Lines AG | Zentralverband des Deutschen Handwerks

**Bank- & Finanzwesen:** Signal Iduna | Sparkasse Hochrhein | Sparkasse Staufeu-Breisach | VIP – Wolfgang Beck | Volk & Partner - Finanz- u. Versicherungsmakler GmbH & Co.KG | Alte Leipziger Lebensversicherung a.G.

**Handel:** Beschläge Koch GmbH | EDEKA Handelsgesellschaft Südwest mbH | Rinklin Naturkost GmbH | Springmann Topfpflanzen Center | Stoff-Palette | Reuter Synergien | Rodday Wundmanagement

**Gastronomie:** Europa-Park Freizeit- und Familienpark Mack KG | Hotel Die Halde | Hotel Hofgut Hohenkarpfen | Landhaus Hechtsberg | Hotel zum Kreuzl | Hotel Alemannenhof GmbH & Co. KG

**Bildungswesen:** Berufsakademie Lörrach | Fachstelle Erwachsenenbildung Basel Land | Gewerbeakademie Offenburg | Primarschulen Schweiz | TQU Ulm | Zwerger & Raab

**Soziale Unternehmen:** Regio Pflegedienst Breisgau GmbH | Sprecherrat Weingarten | St. Paulusheim | Tagesst. Mensch zu Mensch

**Institutionen & Dienstleister:** Bundesnetzagentur | Freiburg Wirtschaft und Touristik | Handwerkskammer Schwaben | Handwerkskammer Freiburg | Handwerkskammer Niederbayern Oberpfalz | Landratsamt Breisgau Hochschwarzwald | Landgericht Freiburg | Zentralverband des Deutschen Handwerks

### Das Plus für alle Seminare & Ausbildungen:

Teilnehmerorientierte Transferstrategien sichern ein Höchstmaß an Nachhaltigkeit | intensives, praktisches Üben gibt langfristig Sicherheit in der Anwendung

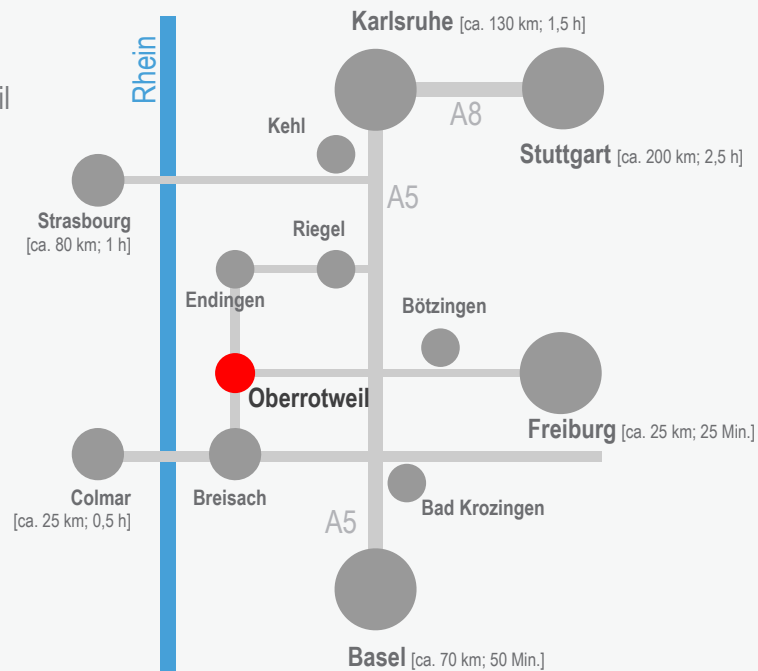


Alle Vorträge, Seminare und Ausbildungen werden konsequent auf die Bedürfnisse der Unternehmen und den individuellen Erfahrungen der MitarbeiterInnen ausgerichtet



## Der Weg zu uns ...

TrautweinTraining  
Bahnhofstr. 37-39  
79235 Vogtsburg-Oberrotweil



mail@TrautweinTraining.de  
www.TrautweinTraining.de

tel.: +49 (0) 7662 - 94 94 80  
fax: +49 (0) 7662 - 94 94 89

